

## அலகு - 9 இந்திய ஒப்பந்தச் சட்டம்

அத்தியாயம்

# 31

## ஒப்பந்த விடுவிப்பு மற்றும் ஒப்பந்த மீறுகை



### கற்றல் நோக்கங்கள்

இந்த அத்தியாயத்தைக் கற்றபின், மாணவர்கள்

1. ஒப்பந்தம் விடுவிப்பு பொருள் மற்றும் அதன் வழிகளையும் புரிந்து கொள்ள இயலும்.
2. இயலாது போதலால் ஏற்படும் ஒப்பந்த விடுவிப்பு பற்றிய பகுப்பாய்வு செய்ய இயலும்.
3. ஒப்பந்த மீறுகை என்பது ஒப்பந்த விடுவிப்பு வழிகளில் ஒன்று என அறிந்து கொள்ள இயலும்.
4. ஒப்பந்த மீறுகையினால் பாதிக்கப்பட்ட நபருக்கு கிடைக்கக்கூடிய தீர்வுகளைத் தெரிந்து கொள்ள இயலும்.

### 31.01 ஒப்பந்த விடுவிப்பு

ஒப்பந்த விடுவிப்பு என்பது ஒப்பந்த நபர்களின் உறவு முடிவுக்கு கொண்டுவருவதை குறிக்கும். ஒப்பந்தம் ஒன்றின் மூலம் உருவாக்கப்பட்ட உரிமைகள், கடமைகள் செய்தல் முடியும் போது, ஒப்பந்தம் விடுவிக்கப்படுகின்றது. சில நேரங்களில் மற்ற உரிமைகளும் மற்றும் பொறுப்புகள் ஒப்பந்த விடுவிப்பு விளைவாக தோன்றலாம்.

### ஒப்பந்தம் விடுவிக்கப்படும் வழிகள்

#### 1. நிறைவேற்றத்தின் மூலம் விடுவிப்பு

ஒப்பந்தத்தில் ஈடுபட்டுள்ள நபர்கள் தமது கடமைகளைச் செய்தால், ஒப்பந்தம் நிறைவேற்றப் பட்டதாகக் கருதப்படும். நிறைவேற்றம் என்பது உடன்பாட்டின் படி இருக்க வேண்டும். வாக்குறுதி அளித்தப்படி குறிப்பிட்ட காலத்தில், குறிப்பிட்ட முறையில் ஒப்பந்தம் நிறைவேற்றப்பட வேண்டும்.

#### நிறைவேற்றம் இரண்டு வகைப்படும்

அ. உண்மையான நிறைவேற்றம்

ஆ. நிறைவேற்றுவதாக முனைவு செய்தல்.

#### 2. இருதரப்பு உடன்படிக்கையின் மூலம் விடுவிப்பு

ஒப்பந்தத்தில் ஈடுபடும் நபர்களின் உடன்படிக்கை இருதரப்பு ஒத்துக்கொள்வதன் மூலம் உடன்பாட்டை முடிக்கலாம். உடன்பாட்டின் விளைவாக ஒப்பந்தம் ஏற்படுவது போல, அதில் ஈடுபட்டுள்ள நபர்கள் ஒன்றிணைந்து உடன்பாட்டை ஒரு முடிவுக்கு கொண்டு வரலாம். இருதரப்பு உடன்படிக்கையின் மூலம் விடுவிப்பு பின்வரும் ஏதேனும் வழிகளில் இருக்கலாம். அவை

ஒப்பந்தத்தில் ஈடுபட்டுள்ள நபர்கள், வெளிப்பத் தையாகவோ அல்லது உட்கிடையாகவோ ஒப்பந்தத்தை முடிவுக்கு கொண்டு வரலாம்.

இருதரப்பு விடுவிப்பு பின்வரும் ஏதேனும் ஒரு வழியில் செய்யப்படலாம். அவை

பரிமாற்றம் , திருத்தம், தள்ளுபடி, ரத்து செய்தல், தளர்த்துதல், இணைப்பு

#### 3. இயலாது போதலால் விடுவிப்பு

சில நிகழ்ச்சிகளால், ஒரு ஒப்பந்தத்தை நிறைவேற்ற முடியாமல் போனால், அது இயலாது போதலால் விடுவிப்பு எனப்படும். அதனால் ஒப்பந்த நபர்கள் தமது கடமைகளில் இருந்து விடுவிக்கப்படுகின்றனர்.

நிறைவேற்றம் இயலாது போதல் இரண்டு வகைப்படும்(பிரிவு 56). அவை

1. உடன்படிக்கை ஏற்படும் பொழுதே நிறைவேற்ற இயலாமை
2. ஒப்பந்தம் உருவாகிய பின்னர் ஏற்படும் இயலாமை

உடன்படிக்கை ஏற்படும் பொழுதே அது நிறைவேற்றப்பட முடியாது என்பது



(1) ஒப்பந்த நபர்களுக்கு தெரிந்து இருக்கலாம் (2) ஒப்பந்த நபர்களுக்கு தெரியாமல் இருக்கலாம்

அதே போல ஒரு ஒப்பந்தத்தை உருவாகிய பின்னர் ஏற்படும் இயலாமை அல்லது இடையில் இயலாமல் போதலால் விடுவிப்பு போன்றவை

- (1) ஒப்பந்தநபர்களின் கட்டுப்பாட்டிற்கு அப்பாற்பட்ட சில நிகழ்வுகள் அல்லது
- (2) வாக்குறுதி அளித்தவர் அல்லது வாக்குறுதி பெறுபவரின் சில செயல்களால் ஏற்படலாம்.

#### 4. காலம் கடந்து போவதால் விடுவிப்பு

வரையறை சட்டம் 1963 படி ஒப்பந்தம் ஒன்று குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் நிறைவேற்றப்பட வேண்டும். ஒப்பந்தம் நிறைவேற்றப்படாமல் இருந்தால் அதனால் பாதிக்கப்பட்ட நபர் குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் சட்ட நடவடிக்கை எடுக்காவிட்டால், ஒப்பந்தத்தை நிறைவேற்ற கோரும் உரிமையை இழந்து விடுகிறார்

#### 5. சட்டத்தினால் விடுவிப்பு

சட்டத்தினால் விடுவிப்பு என்பது சட்டத்தின் தலையீட்டினால் ஒப்பந்தம் ஒன்று விடுவிக்கப்படுவதை இது குறிக்கும். இது பின் வரும் ஏதேனும் வழிகளில் செய்யப்படலாம்.

##### (1) இறப்பு

தனிப்பட்ட ஆற்றலை நம்பியுள்ள ஒப்பந்தங்களில், வாக்குறுதி அளித்தவர் இறந்தவுடன் அவ்வொப்பந்தம் முடிவுக்கு வந்துவிடும்.

##### (2) இணைப்பு

ஒரு நபரின் குறைந்த அளவு உரிமையானது அவருக்கு வந்துசேரும் உயர்ந்த அளவு உரிமையுடன் இணைப்பதைக் குறிக்கும். இதில் குறைந்த அளவு உரிமையுள்ள ஒப்பந்தம் விடுவிக்கப்படும்.

##### (3) நொடிப்பு நிலை

ஒப்பந்தத்தில் ஈடுபட்டுள்ள ஒருவர் நொடிப்பு நிலை அடைந்து விட்டால் அவருடைய அனைத்து பொறுப்புகளிலிருந்தும் விடுவிக்கப்படுகின்றார்.

##### (4) அங்கீகாரமற்ற திருத்தம்

ஒரு ஒப்பந்தத்தில் ஈடுபடும் ஒரு நபர் அடுத்தவரின் அனுமதியின்றி ஒப்பந்தத்தில் நிபந்தனைகளில் திருத்தம் செய்வாரேயெனில், ஒப்பந்தத்தை முடிவுக்கு கொண்டு வரலாம்

### 31.02 ஒப்பந்த மீறுகையும் அதற்கான தீர்வுகளும்

#### ஒப்பந்த மீறுகை

ஒப்பந்த ஈடுபட்டுள்ள நபர்கள் அனைவரும் தமது கடமைகளை நிறைவேற்ற வேண்டும். ஒப்பந்தத்தில் ஈடுபட்டுள்ள ஒருவர் தமது கடமைகளைச் செய்ய தவறுதல் ஒப்பந்த மீறுகை எனப்படும்.

ஒப்பந்தத்தை மீறுகையினால் பாதிக்கப்பட்ட நபருக்கு பின்வரும் தீர்வுகள் கிடைக்க வாய்ப்புள்ளது.

1. ஒப்பந்தத்தை ரத்து செய்தல்.
2. திட்டவட்டமான நிறைவேற்றத்திற்கான வழக்கு
3. தடையுத்தரவிற்கான வழக்கு
4. பணிக்கு ஏற்ற தொகைக்கான வழக்கு
5. ஏற்பட்ட நட்டத்திற்கான இழப்பீடு

#### 1. ஒப்பந்தத்தை ரத்து செய்தல்.

ஒப்பந்தத்தில் ஈடுபடும் ஒருவர் ஒப்பந்தத்தை மீறும் பொழுது, மற்றவர் அவ்வொப்பந்தம் ரத்து செய்யப்பட்டதாகக் கருதிக் கொள்ளலாம். மேலும் பாதிக்கப்பட்ட நபர் ஒப்பந்தத்தில் தமக்குள்ள அனைத்து கடமைகளிலிருந்து அவர் விடுவிக்கப்படுகின்றார்.

எடுத்துக்காட்டு M என்பவர் N என்பவருக்கு குறிப்பிட்ட நாள் அன்று மோட்டார் வண்டி வழங்குவதாக வாக்குறுதி அளிக்கிறார். அதே போல் குறிப்பிட்ட நாள் அன்று மோட்டார் வண்டிக்குறிய பணத்தை N அளிப்பதாக வாக்குறுதி அளிக்கிறார். ஆனால் N அந்த நாளில் பணத்தை அளிக்க மறுக்கிறார்.

#### 2. திட்டவட்டமான நிறைவேற்றத்திற்கான வழக்கு

சில சமயங்களில் இழப்பீடுகள், ஒப்பந்த முறிவிற்கான போதுமான ஓர் தீர்வாக இருக்காது. இச்சமயங்களில் நீதிமன்றம் ஒப்பந்தத்தின் கூற்றுப்படி அவரது வாக்குறுதியை நிறைவேற்றுமாறு ஆணையிடலாம். ஒப்பந்த விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகள் அடிப்படையில் வாக்குறுதி நிறைவேற்றப்பட வேண்டும்.



திட்டவட்டமான நிறைவேற்றத்திற்கு நீதிமன்றம் ஆணையிடக் கூடிய சில சூழ்நிலைகள் பின்வருமாறு.

- (1) ஒப்பந்தம் நிறைவேற்றப்படாததால் ஏற்பட்ட இழப்பைப் பணத்தைக் கொடுத்து ஈடு கட்ட முடியாத பொழுது
- (2) ஒப்பந்தம் நிறைவேற்றப்படாததால் ஏற்படும் இழப்பைப் பெற முடியாத பொழுது
- (3) ஒப்பந்தம் நிறைவேற்றப்படாததால் ஏற்பட்ட உண்மையான நட்டத்தை நிர்ணயிக்கத் தர அளவுகள் ஏதும் இல்லாத பொழுது

ஆயினும் திட்டவட்டமான நிறைவேற்றம் பின்வரும் சூழ்நிலைகளில் நீதிமன்றத்தால் ஆணையிடப்படமாட்டாது

- (1) இழப்பீடு போதுமான தீர்வாக அமையும் பொழுது
- (2) ஒப்பந்தம் நிபந்தனைகள் தெளிவாக இல்லாத பொழுது
- (3) ஒப்பந்தம் இரு தரப்பினர்க்கும் பொருந்தாத பொழுது
- (4) ஒப்பந்தம் திரும்பப் பெறும் தன்மை உடைய பொழுது
- (5) பொறுப்பான்மையை மீறும் வகையில் பொறுப்பான்மையர் ஈடுபடும் ஒப்பந்தங்கள்
- (6) ஒப்பந்தம் தனிநபர் ஆற்றலை உட்கொண்டிருக்கும் பொழுது
- (7) பொது நிறுமங்கள் அமைப்பு முறையேடு மீறிய ஒப்பந்தங்களில் ஈடுபடும் பொழுது
- (8) ஒப்பந்த நிறைவேற்றத்தை நீதிமன்றத்தால் மேற்பார்வையிட முடியாத பொழுது

### 3. தடையுத்தரவிற்கான வழக்கு

ஒரு குறிப்பிட்ட செயலை ஒரு நபர் செய்யாதிருக்குமாறு தடைப்படுத்தும் வகையில் அமையும் நீதிமன்றத்தின் ஆணை தடையுத்தரவு ஆகும். ஒரு நபர் ஒரு செயலைச் செய்யமாட்டேன் என வாக்குறுதி அளித்த நிலையில், அச் செயலைச் செய்யாதிருக்க நீதிமன்றம் தடையுத்தரவு பிறப்பிக்கலாம்.

பின்வரும் வழக்குகளில் நீதிமன்றம் தடையுத்தரவு பிறப்பிக்கலாம்

- i) தவிர்க்கக்கூடிய ஒப்பந்தம் இருந்தால்.
- ii) செல்லாத ஒப்பந்தமாக இருந்தால் அல்லது
- iii) செல்லாத ஒப்பந்தம் எனக் கண்டுபிடித்தால்

### 4. பணிக்கு ஏற்ற தொகைக்கான வழக்கு

ஒப்பந்தத்தில் ஈடுபடும் ஒரு நபர் வாக்குறுதியை

நிறைவேற்றிய பின்னர் மற்றொரு நபர் ஒப்பந்தத்தை மீறுவதால் பணிக்கு ஏற்ற தொகை என்ற கூற்று எழுகிறது. "எவ்வளவு ஈட்டப்பட்டதோ அவ்வளவு" என்ற சொல்லின் பொருள் 'பணிக்கு ஏற்ற தொகை' எனப்படுகிறது. ஒப்பந்தத்தின் ஒரு பகுதி நிறைவேற்றப்பட்டு, மறுபகுதி நிறைவேற்றப்பட முடியாமல் தடை ஏற்பட்டால், ஒப்பந்தத்தின் ஒரு பகுதியை முடித்த நபருக்கு இழப்பீடு கிடைக்க வகை செய்கிறது.

பணிக்கு ஏற்ற தொகையைப் பெற கோரிக்கைவிடக் கூடிய சூழ்நிலைகள்

- அ) ஒரு ஒப்பந்தம் செல்லாதது என கண்டுபிடிக்கப்படும் பொழுது
- ஆ) கைம்மாறு கருதாமல் செய்ய வேண்டும் என்ற நோக்கமில்லாமல் ஏதேனும் செய்யப்படும் பொழுது
- இ) ஒரு நபர் முழு ஒப்பந்தத்தையும் நிறைவேற்ற தவறுதல் அல்லது நிறைவேற்றாமல் விட்டு விடும் பொழுது
- ஈ) ஒரு ஒப்பந்தம் பிரித்தளிக்கக் கூடியதாக இருந்தால்
- உ) ஒரு ஒப்பந்தம் மோசமாக நிறைவேற்றப்பட்டால்.

### 5. ஏற்பட்ட நட்டத்திற்கான இழப்பீடு

இழப்பீடு என்பது ஒப்பந்தம் மீறுகையால் பாதிக்கப்பட்ட நபர் அடைந்த நட்டத்தை ஈடுகட்டும் வகையில் தவறிழைத்த நபரால் அளிக்கப்படும் பணம் சார்ந்த ஈடு ஆகும். ஆகவே பாதிக்கப்பட்ட நபர், ஒப்பந்தம் மீறுகைக்கு காரணமான நபர் மீது இழப்பீடு பெறும் வகையில் சட்ட நடவடிக்கை எடுக்கலாம். இந்திய ஒப்பந்தச் சட்டம், 1872 ன் பிரிவு 73, ஒப்பந்தத்தை மீறும் நபர் அதனால் பாதிக்கப்பட்ட நபருக்கு இழப்பீடு அளிக்கும் பொறுப்புள்ளது. இழப்பீடு நான்கு வகைகளாக உள்ளன, அவை

- i) சாதாரண இழப்பீடுகள்
- ii) சிறப்பு இழப்பீடுகள்
- iii) பழிவாங்கும் தன்மையுள்ள அல்லது முன்மாதிரி இழப்பீடுகள் மற்றும்
- iv) பெயரளவு இழப்பீடுகள்.

#### கலைச்சொற்கள்

|                    |               |
|--------------------|---------------|
| ஒப்பந்த விடுவிப்பு | பரிமாற்றம்    |
| ஒப்பந்த மீறுகை     | வெளியேற்றம்   |
| தடையுத்தரவு        | ரத்து செய்தல் |



### நமது சிந்தனைக்கு

1. ஒப்பந்த விடுவிப்பு பற்றிய சட்ட வழிகளை விளக்குக.
2. ஒப்பந்த விடுவிக்கப்படும் வழிகள் யாவை?



### மேலும் அறிவதற்கு

1. ஒப்பந்த நிறைவேற்றத்தை மீறுவதால் ஏற்படும் விளைவுகளை அறியலாம்.
2. ஒப்பந்த விடுவிப்பு வழிகள் மற்றும் ஒப்பந்த விடுவிப்பு செய்யப்பட்டதால் ஏற்படும் விளைவுகளை அறியலாம்.
3. ஒப்பந்தம் மீறுகைக்கான தீர்வுகளின் சரியான சட்டரீதியான தீர்வுகளைக் கூறுக.



### பயிற்சி

#### I. சரியான விடையைத் தேர்ந்தெடு.

1. ஒரு செல்லத்தகு ஒப்பந்த நிறைவேற்றத்தில் ஒப்பந்த நபரின் கடமை
  - (அ) ஒப்பந்தம் விடுவிப்பு செய்யப்பட்டது
  - (ஆ) நடைமுறைப்படுத்தப்படும்
  - (இ) செல்லாதது
  - (ஈ) இவை எதுவும் இல்லை
2. செயல்படாத ஒரு ஒப்பந்தம் சட்ட பிரிவு 56 இன் கீழ்
  - (அ) தவிர்க்கக்கூடிய
  - (ஆ) செல்லாத
  - (இ) செல்லக்கூடியது
  - (ஈ) நிறைவேற்ற முடியாதது
3. பல்வேறு சூழ்நிலைகளில் ஒப்பந்தம் நிறைவேற்ற இயலாது அந்த ஒப்பந்தம்
  - (அ) தவிர்க்கக்கூடிய
  - (ஆ) செல்லாத

(இ) செல்லக்கூடியது

(ஈ) இவற்றில் எதுவும் இல்லை

#### 4. இருதரப்பு ஒப்பந்தம் மூலம் விடுவிக்கப்படுவது

(அ) பரிமாற்றம்

(ஆ) ரத்து செய்யதல்

(இ) திருத்தம்

(ஈ) மேலே கூறப்பட்டவை அனைத்தும்

#### 5. ஒப்பந்த மீறலுக்குக் கொடுக்கப்பட்ட இழப்பீடு

(அ) சேதம்

(ஆ) ஊதியம்

(இ) பணம்

(ஈ) காசோலை

#### விடைகள்

1 (அ) 2 (அ) 3 (ஆ) 4 (ஈ) 5 (அ)

#### II. குறுவிடை வினாக்கள்.

1. இருதரப்பு உடன்படிக்கை மூலம் விடுவிப்பின் வகைகள் யாவை?
2. நிறைவேற்றம் இயலாது போதலின் வகைகள் யாவை?
3. இழப்பீடு எத்தனை வகைகளாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளன?

#### III. சிறுவிடை வினாக்கள்.

1. ஒப்பந்தத்தை மீறுகையினால் பாதிக்கப்பட்ட நபருக்கு எந்தெந்த வகையில் தீர்வுகள் கிடைக்க வாய்ப்புள்ளது?(ஏதேனும் 3)
2. எந்தெந்த வழக்குகளில் நீதிமன்றம் தடை உத்தரவு பிறப்பிக்கலாம்?

#### IV. பெருவிடை வினாக்கள்.

1. ஒப்பந்த விடுவிப்பு வழிகளை விளக்குக.
2. இழப்பீடு என்றால் என்ன? பல்வேறு வகையான இழப்பீடு யாவை?

