



VISION IAS

www.visionias.in

GENERAL STUDIES (TEST CODE : 2421)

Name of Candidate	Bhanu Pratap Singh		
Medium Hindi/Eng.	HINDI	Registration Number	440668
Center	Online	Date	22/07/23

INDEX TABLE

Q. No.	Maximum Marks	Marks Obtained
1(a)	10	
1(b)	10	
2(a)	10	
2(b)	10	
3(a)	10	
3(b)	10	
3(c)	10	
4(a)	10	
4(b)	10	
5(a)	10	
5(b)	10	
6(a)	10	
6(b)	10	
7	20	
8	20	
9	20	
10	20	
11	20	
12	20	

Total Marks Obtained:

Remarks:

Signature of Examiner

INSTRUCTIONS

- Do furnish the appropriate details in the answer sheet (viz. Name, Registration Number and Test Code).
उत्तर पुस्तिका में सूचनाएं भरना आवश्यक है (नाम, प्रश्न-पत्र कोड, विद्यार्थी क्रमांक आदि)।
- There are **TWELVE** questions printed in **HINDI & ENGLISH**
इसमें बारह प्रश्न हैं हिन्दी और अंग्रेजी में छपे हैं।
- All questions are compulsory.**
सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
- The number of marks carried by a question/part is indicated against it.
प्रत्येक प्रश्न/भाग के अंक उसके सामने दिए गए हैं।
- Answers must be written in the medium authorized in the Admission Certificate, which must be stated clearly on the cover of this Question-Cum-Answer (QCA) Booklet in the space provided. No marks will be given for answers written in medium other than the authorized one.
प्रश्नों के उत्तर उसी माध्यम में लिखे जाने चाहिए जिसका उल्लेख आपके प्रवेश पत्र में किया गया है और उस माध्यम का स्पष्ट उल्लेख प्रश्न-सह-उत्तर (क्यूसीए) पुस्तिका के मुख्य पृष्ठ पर अंकित निर्दिष्ट स्थान पर किया जाना चाहिए। उल्लिखित माध्यम के अतिरिक्त अन्य किसी माध्यम में लिए गए उत्तर पर कोई अंक नहीं मिलेंगे।
- Word limit in questions, if specified, should be adhered to.
प्रश्नों में शब्द सीमा, जहाँ विनिर्दिष्ट है, का अनुसरण किया जाना चाहिए।
- Any page or portion of the page left blank in the Question-Cum-Answer Booklet must be clearly struck off.
उत्तर पुस्तिका में खाली छोड़ा हुआ पृष्ठ या उसके अंश को स्पष्ट रूप से काटा जाना चाहिए।

16-B, 2nd Floor, Above National Trust Building, Bada Bazar Marg, Old Rajinder Nagar, Delhi-110060

Plot No. 857, 1st Floor, Banda Bahadur Marg (Opp Punjab & Sindh Bank), Dr. Mukherjee Nagar
Delhi- 110009

1. Contextual Competence
2. Content Competence
3. Language Competence
4. Introduction Competence
5. Structure - Presentation Competence
6. Conclusion Competence

Overall Macro Comments / feedback / suggestions on Answer Booklet:

1.

2.

3.

4.

5.

6.

SECTION - A

1. (a) दुनिया भर के समाजों में मूल्यों में निरंतर नैतिक गिरावट हो रही है और अब समय आ गया है कि शिक्षकों को आगे आकर व्यक्तिगत, सामाजिक और व्यावसायिक नैतिक मूल्यों को विकसित करने के लिए मनुष्यों की इच्छा को फिर से जागृत करने का प्रयास करना चाहिए। क्या आप इस बात से सहमत हैं कि देश में बदलते सामाजिक परिदृश्य के मद्देनजर, मूल्यों की शिक्षा युवाओं के लिए न केवल कुशल बलिक नैतिक रूप से मजबूत पेशेवर बनने हेतु तकनीकी शिक्षा के समान ही महत्वपूर्ण है। व्याख्या कीजिए।

Societies across the world are witnessing a gradual moral decline in values and it is time that educators stepped in and made efforts to rekindle the desire of human beings to develop personal, social, and professional moral values. Do you agree that in the wake of changing social landscape in the country, value education is as important as technical education for the youth to become not only skilled but also morally strong professionals? Explain. (Answer in 150 words) 10

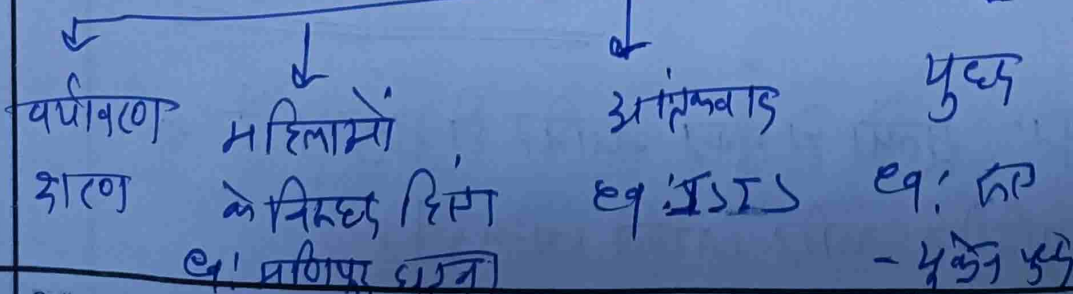
"दुनिया के अर्थों का और असाधारण मुक्त बनने में शिक्षा का महत्व अत्यधिक है"

(डा० कलाम)

१। कीर्ति स्तूप का समर्थन है। आधुनिकता,

भौतिकता, डिजिटलीकरण, चार्मिड कटारत में वृद्धि उत्पादों से विषय में मूल्यों में गिरावट

आती है।



सो से शिक्षा निम्न प्रकार मूल्य जागृति में
स्थापित है

कक्षा
अमानुश
अमानुश
बुद्ध, महावीर
वाणीजी की के मूल्य

शिक्षा

लैंगिक, मूल्य

परक शिक्षा

य: गुरुद्वारा की
शिक्षा

बच्चों में त्याग, रूप

पुरुषार्थ सिखाना

य: पंथानुसार भारतीय
प्रणाली

सद्गुण विकास

य: लोको \rightarrow विवेक, आर्य - ज्ञान

पुत्राओं के लिए महत्व

\rightarrow परिवर्तन है अनुकूलन में य: सहायता,

धर्म का मूल्य

\rightarrow भौतिकता, वातावरण की

अंधी राह में भी स्वधर्म की खोज के

लिए - इसरो की सेवा (महात्मा गांधी)

वस्तुतः मूल्यों से पुत्र व्यक्ति ही अनुस्यू है व
कृत्यविहीन व्यक्ति जागृति प्राप्त है।

1. (b) गुरु नानक देव जी का मानना था कि धर्म, जाति और लिंग पर ध्यान दिए बिना प्रत्येक व्यक्ति को दूसरों का भला करना चाहिए और केवल तभी उसे बदले में भलाई मिल सकती है। गुरु नानक देव की महत्वपूर्ण शिक्षाओं पर चर्चा कीजिए जो वर्तमान युवाओं के लिए प्रासंगिक हैं।

Guru Nanak Dev ji believed that despite religion, caste, and gender, everyone should seek well for others and only then one can have that goodness back in return. Discuss the important teachings of Guru Nanak Dev ji relevant to the youth of today. (Answer in 150 words)10

॥ नामक नाम चढ़ती कला तेरे भाड़े शरबत

द भला ॥ की नानक की सीख हमें भलाई,

तपस और मेहनत के मूल्य सिखाती है।

नामिकी की

परोपकार
पुण्य
भुला

भलाई का महत्व

समाज में प्येन
सहिष्णुता और
पादपरिहार
बढ़ती है एव।

जनजातीय समाज

भलाई लोगों में की

अच्छाई का विकास करती है एव। महात्मा

गांधी का दृष्टि परिवर्तन सिद्धांत १ बौद्ध

धर्म का 'बोधिसत्व'।

॥॥॥

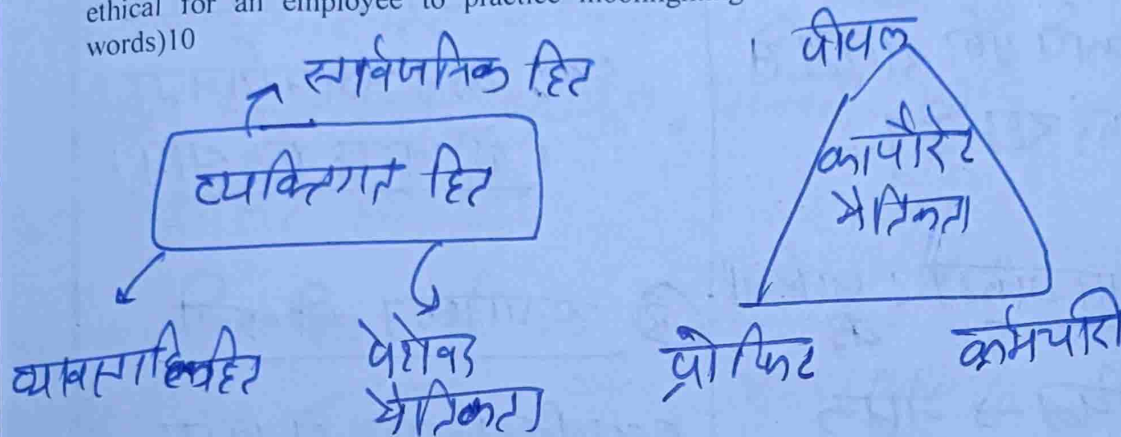
मानव की महत्वपूर्ण शिक्षाएँइ युवाओं के लिए प्रासंगिक

- ① सभी समान हैं → सहिष्णुता, सर्वधर्म समभाव
मानवता का मूल्य।
- ② परोपकार या दूसरों का भला → व्यक्तिगत विकास, आर्थिक विकास, → मानसिक शान्ति → सुनिश्चित जीवन।
- ③ मेहनत का मूल्य → प्रेम का महत्व समझने में। मानसिक व शारीरिक प्रयत्न में ओझाव समाप्त करने में
- ④ ईश्वर का है
मानवता व एकता की भावना।
(गांधीजी → भारतीय शारीरिक श्रम समान)

वरुदा (मानव की शिक्षाएँ हमें बुद्ध के आत्म
(क्षियों में) के मार्ग या चलकर स्वयं के
सहिष्णुता एकता (धुंधलक)

2. (a) घर से काम करने की संस्कृति, जिसे कोविड-19 महामारी के प्रसार के साथ व्यापक स्वीकृति मिली है, ने निजी संगठनों में कई नैतिक चिंताएं उत्पन्न की हैं, जिनमें मूनलाइटिंग (दो नौकरियां करना) प्रमुख चिंताओं में से एक है। क्या आपको लगता है कि किसी कर्मचारी के लिए मूनलाइटिंग करना नैतिक है? चर्चा कीजिए।

The 'work from home' culture that gained wide acceptance with the outbreak of the COVID-19 pandemic has led to many ethical concerns for private organizations with moonlighting being one of the most prominent ones. Do you think that it is ethical for an employee to practice moonlighting? Discuss. (Answer in 150 words) 10



कोविड ने आर्थिक गति, धन आवश्यकता और बचत का महत्व बढ़ाया है। डिजिटलीकरण और वर्क फ्रॉम होम ने सफर को मूनलाइटिंग (एक साथ दो) काम की श्रेणी से की

काम में सहजता

व्य: एक साथ दो
जगह पूरी समझ
ले कर कार्य करना
आसान

मूनलाइटिंग
के कारण

होमोनिवर्ती महानकारण → धन

बढ़ी आर्थिक
जटिलता

व्य: विमर्श,
महंगाई।

सूचकांशिका नैतिक ?पक्ष

① समता : यदि दोनो
कार्य पूर्ण समता से
कर रहा है।

② आवश्यकता : पारिवारिक
कार्य → नैतिक
कार्य।

③ अवैद्य नहीं : कोई बुरा
कार्य नहीं निर्वचन नहीं

④ व्यक्ति को अपनी
इच्छानुसार करिना
अविवेक (प्राकृतिक अनुभव)

विपक्ष

① अन्याय की संभावना
एवः कम उमानशीलता
(दो जगह एक साथ)

② सहपिछन की कमी
एवः बिना बतार दो जगह

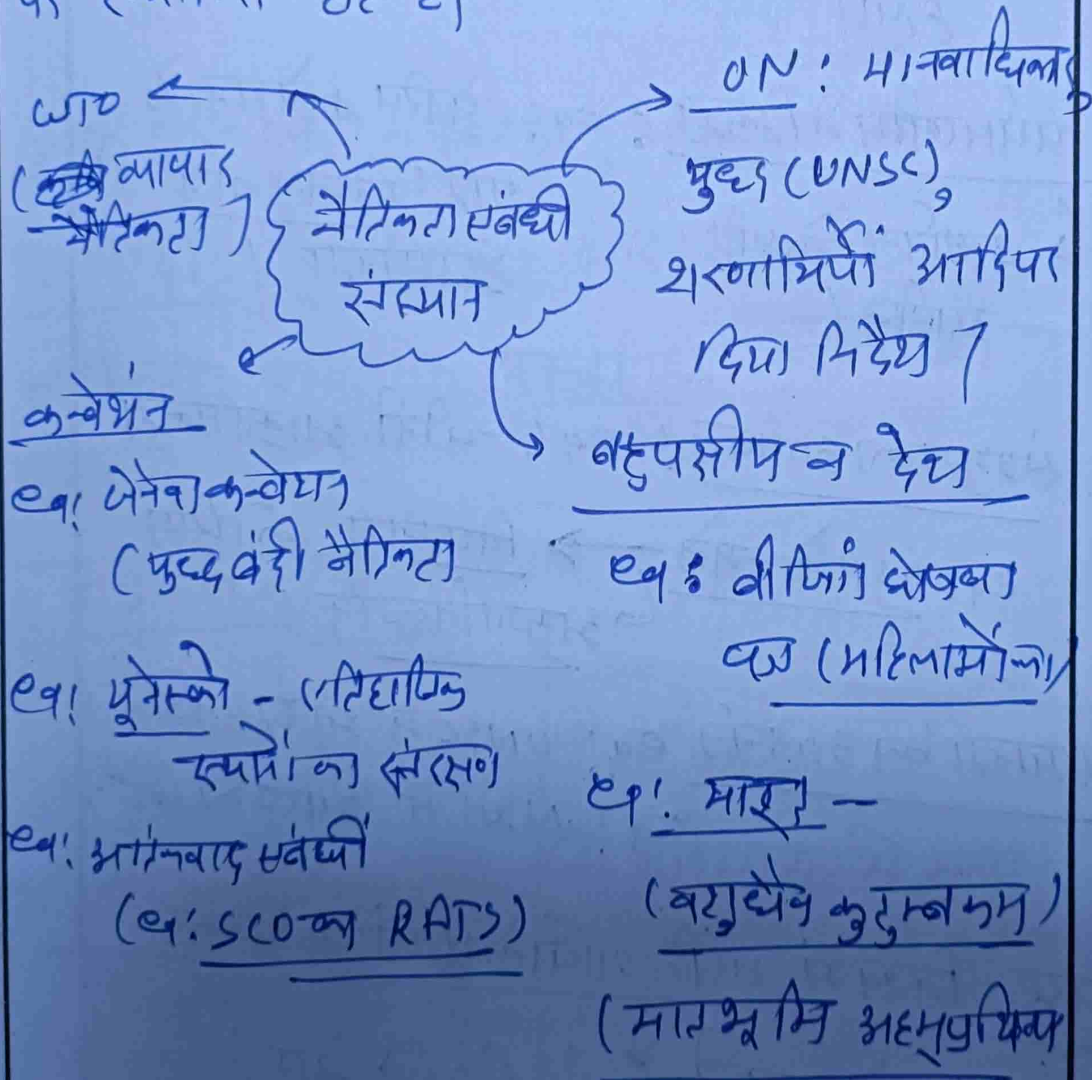
③ पेरोवड नैतिकता का अंतर्भाव
(कंपनियों की नैतिक पहिचानों से
सूचकांशिका नैतिक)

वस्तुतः यह व्यक्ति की पहल, कंपनी के मानकों,
व्यक्ति की उमानशीलता, कंपनी के या उमानों के
आधार पर निर्णय होता है। सरकार का
निर्णय कारगर है।

2. हालांकि, अंतर्राष्ट्रीय संबंधों में निष्पक्षता सुनिश्चित करने के लिए कई संस्थान कार्यरत हैं, फिर भी, राष्ट्र अपने हितों की पूर्ति हेतु अक्सर नैतिक मूल्यों और इन संस्थानों के दिशा-निर्देशों की उपेक्षा कर देते हैं। उदाहरण सहित चर्चा कीजिए।

While there are multiple institutions to ensure fairness in international relations, states often put aside moral values and the directions of these institutions for their own interests. Discuss with illustrations. (Answer in 150 words) 10

अंतर्राष्ट्रीय नैतिकता पारस्परिकता, सम्मान, ग्रांतिपूर्ण सहअस्तित्व, संप्रभुता, मानवता आदि पर संचालित होते हैं।



1. किस भी राष्ट्र नैतिक मानकों का उल्लंघन करो:
हैं। उदाहरण :

① मानवाधिकारों का : एग. रोहिंग्या, मध्यपूर्व
के शरणार्थियों को सुरक्षित में शरण नहीं।

② पुर्करी महिलाओं के बलात्कार, बच्चों की
हत्या

③ पर्यावरणीय नैतिकता : एग. पेरिस कन्वेंशन के
प्रति (ग्लोबल वार्मि) की
असमर्थन के प्रति
असमर्थन।

④ संस्कृत का उल्लंघन : एग. चीनी आक्रमण
एग. USP के हमले → विपत्तनामू कोरिया
→ अफगानिस्तान।

⑤ समानता का उल्लंघन एग. UNSC में भारत नहीं
एग. NPT में भारत का विशेष

वस्तुतः विश्व में धार्मिक जातीय के भूतों का चलन

ही प्राप्त हो सकती है १) (आर्थिक)

3. निम्नलिखित में से प्रत्येक उद्धरण का आपके लिए क्या अर्थ है?

What does each of the following quotations mean to you?

(a) "बुद्धिमानी से कार्य करने के लिए बुद्धिमत्ता से अधिक की आवश्यकता होती है।" - फ्योदोर दोस्तोयेव्स्की
"It takes something more than intelligence to act intelligently." - Fyodor Dostoyevsky (Answer in 150 words) 10

"बुद्धिमानी हमें इंसान बनाती है पर बुद्धि और हृदय साथ मिलकर हमें मानव बनाती है"

(सत्यमेव जयते)

बुद्धिमत्ता - लोगों के विवेक, चाणक्य के साम, दाम, पण्ड, भेद और बैज्ञानिक तर्किकता, तत्त्वात्मक, वस्तुनिष्ठ चिंतन की क्षमता है।

बुद्धिमत्ता के लाभ

① वस्तुनिष्ठ व तर्किक चिंतन, वैज्ञानिक विचार

② सही जल्दबाजी का तत्त्वात्मक निर्णय।

हानि

① अति एवजबर्जपते

② बुद्धिमत्ता में मूल्य भावनाएँ नहीं होती।

③ मनुष्य के लिए (मनुष्य) मानव

लेबुद्धिमत्ता से इतर क्या आवश्यक है जो
हमें बुद्धिमानी पूर्ण करे करे ?

① संवैधानिक मूल्य : समानता, समता,
एवं गान्धीजी का स्वतंत्रता।

② दुराचारा और कद्रवा, प्रेम ! एवं प्रेमखंड
अपवाद द्वारा स्वयं मैनुअल स्वेच्छिमता।

③ मैथिक मूल्य : स्वादि की जाह
सर्वजनिक धर्म
'स्वार्थवाद' (एपीकुरस) की
जाह अपयोगिताकारी इति।

④ अधिकारों के साथ कर्तव्य : एवं जीवन का
अधिकार पर परीक्षण के घोषण का नष्ट।

वस्तुतः एक सतुंमि और स्वयं भाषारि
जीवन ही बुद्धिमानी से करे करते हुए भी
बुद्धिमत्ता से आगे करे का प्रकाश है।

3. (b) "एक लोकप्रिय सरकार, बिना लोकप्रिय जानकारी के, या इसे प्राप्त करने के साधनों के, एक ढोंग की शुरुआत या एक त्रासदी; या संभवतः दोनों है।" - जेम्स मैडिसन
 "A popular government, without popular information, or the means of acquiring it, is but a prologue to a farce or a tragedy; or perhaps both." - James Madison
 (Answer in 150 words) 10

एक लोकप्रिय सरकार (जनता की जनता द्वारा जनता के लिए) होने चाहिए जो सही सूचना से संचालित हो।

व्यापक :

व्यः सही जानकारी
वा SC द्वारा
विशाल
गाइडलाइंस

सरकार में
सही सूचना का
महत्व

सही निर्णय व
कानून : व्यः

जनता की भावनाओं
के आधार पर की वृत्ति

सुरक्षा : व्यः गलत

सूचना दो देशों में प्रचल
करा सकती है।

प्रशासनिक संचालन

व्यः प्रशासनिक निर्णय
(व्यः दोनों में - कप
को व्यापक)

लोकप्रिय सरकार में लोकप्रिय जानकारी

के अभाव से : ढोंग या त्रासदी या दोनों

① तानाशाही / आधिपत्यवाद का रूप

एव: अंग्रेजी साम्राज्य में भारत पर ब्रिटिश शासन
(ना हो लेकिन प्रभाव डालती, ना लेकिन प्रभाव डालती)

③ समन, शोषण, अत्याचार एव: मामांदा,
अंग्रेजी देशों में स्थापना ।

④ आप अधिक संभव नहीं एव: MP में आदिवासी
पर केशव, मणिपुर में महिलाओं का
निर्वासन → सूचना (रीडिंग) के बाद
ही निर्वासन संभव हुआ।

⑤ सुधार एव: चिपको आंदोलन, नर्मदा
बचामें के बाद ही कानूनी सुधार आए
एव: पर्यावरण संरक्षण अधिनियम - 1986
एव: ESA - 1986

वस्तु: सलाह सूचकताओं से पाली है। अतः
सूचकता जनता की धरोहर होती चाहिए
(उच्चतम न्यायालय)

3. (c) "चरित्र को अनुनय का लगभग सबसे प्रभावी साधन कहा जा सकता है।" - अरस्तू
 "Character may almost be called the most effective means of persuasion." -
 Aristotle (Answer in 150 words) 10

अनुनय किसी व्यक्ति की अभिवृत्ति, विचार,
 कर्म, व्यवहार प्रवृत्ति की स्थिति है।

जैसे महात्मा गांधी द्वारा → अहिंसा का मूल्य लोगों
 में लगाया।

जैसे राजा राममोहन राय ने → स्त्री उच्चा, विधवा विवाह
 के विरुद्ध लोगों का
 अनुनय किया।

किंतु अनुनय तभी प्रभावी है जब
 अनुनयकर्ता चरित्रवान हो। क्योंकि -

"नेतृत्वकर्ता वे नहीं जो रास्ता दिखाए बल्कि
 प्रथमतः स्वयं उसका चलकर दिखाए।"
(महात्मा गांधी)

प्रभावी अनुसंधान के लिए आवश्यक

मेट्रिकल कौशल
ए. मंडेला, अमेरिका

चारित्रिक विशेषताएँ

चरित्र की परिष्कार
लोगों में प्रभाव: महात्मा
गांधी, डा.
कलाम।

बेहतरीन
संवाद कौशल और
सामाजिक दक्षता

ए. हाकि अनुसंधान
भागधरे।

भावनात्मक बुद्धिमत्ता
ए. लोगों की भावनाओं
समझना उनमें
परिवर्तन लाने के

चारित्रिक शुद्धि : ए. बुद्ध,
महात्मा, भगत सिंह इत्यादि
के चरित्र लोगों को परिवर्तित
का देते हैं।

वस्तुतः, अस्तु. का कहना सही है कि बड़ी
मात्रा में चरित्र ही अनुसंधान का प्रभावी साधन
है या राय ही भाषा, संवाद कौशल, भावनात्मक
बुद्धिमत्ता, परिष्कार, मेट्रिकल कौशल ना भी योगदान
दे

4. (a) हालांकि निष्पक्षता को लोक सेवा के लिए प्रमुख नैतिक मूल्यों में से एक के रूप में निर्धारित किया गया है, फिर भी इसे लोक सेवाओं में करुणा के प्रति बाधक के रूप में नहीं देखा जाना चाहिए। चर्चा कीजिए।

While impartiality has been identified as one of the key ethical values for public service, it should not be seen as precluding compassion in public services. Explain with suitable illustrations. (Answer in 150 words) 10

निष्पक्षता को लोक सेवा को भांग, जाति, रंग, धर्म, राजनीति, विचार आदि से परे रखकर वस्तुनिष्ठ, संविधानसम्मत और जेडोवड में काम करने वाले के रूप में निर्धारित किया गया है।

लोक सेवा में महत्व

① लोककल्याणकारी राज्य के उद्देश्य की पूर्ति

जैसे: अमल बोर्डिंग जी द्वारा निष्पक्ष होकर शिक्षा → स्कूल चले हों का प्रसार ।

② लोकतन्त्र तथा संविधान की रक्षा

जैसे: T.N शेषन जी द्वारा SC की प्रणाली में बदोतरी

① सामाजिक न्याय : एवः योजनाओं का
निष्पक्ष संचालन → PPN, पेंशन योजनाएँ,
स्वास्थ्य योजनाएँ, RTE ।

② न्याय प्रदायकता : एवः SC द्वारा धारा 377
को समाप्त करना ।

एवः मानसिक रोग अधिनियम 2017 द्वारा
आत्महत्या को अपराध की श्रेणी से हटाना

डिजिटलीकरण से उत्पन्न
असुरक्षितता
एवः वापस मित्रिक
के साथ मनोमन
मजदूरों का वेतन
असमान ।

मित्रिकता : कठोर
के साथ के साथ
में

पैरिफरलिंग
विपरीत का प्राथमिक
पालन। एवः
आखंड में शुरू
है प्रत्यु ।

वस्तुतः अति स्पर्धा वर्ज्य , उद्योग में निष्पक्षता
समाज के साथ समान, असमान के साथ असमान
व्यवस्था को ध्यान में रखते हुए होती चाहिए
एवः आरक्षण व्यवस्था ।

4. (b) प्रशासकों द्वारा धारित शक्ति, यदि सही तरीके से प्रयोग की जाए तो देश को महान लाभ प्रदान कर सकती है, लेकिन यदि इसका दुरुपयोग किया जाए तो क्षति और अपमान का कारण बन सकती है। सविस्तार वर्णन कीजिए।

The power, which administrators wield, can bring the nation great dividends if rightly used, but can bring harm and disrepute if abused. Explain with suitable illustrations. (Answer in 150 words) 10

॥ यदि कानून लागू करने वाले अच्छे हों तो हम खराब संविधान बनाकर भी देश को संचालित कर लेंगे पर कानून लागू करने वाले (प्रशासक) यदि सही न हों तो हम बिना भी अच्छा संविधान बनाए वह देश को नहीं चला पाएगा - (डा. अवेडक- संविधानसभा में)

संसाधन परिवर्तन के वास्तविक प्रशासनिक नियंत्रण → अनु (309-912)
प्रशासकों द्वारा (मंत्रियों के सहित)
धारित शक्ति
का आधार → स्वामी नाथपाणि

महत्वपूर्ण पद : मुख्य निर्वाचन आयुक्त, C.A.P.
: विभिन्न समितियों में भागीदारी।

धारा 32 का दुरुपयोग और क्षति :

1. अवैधनील निर्माण : खनपट्टेला, पोन्ना
क्षिपावपन मे।

2. मृष्टाचार : कोनी-कैपिरालिज्म (PARC)

↳ मृष्टाचार का संस्कार कला (कोशिक बह)

3. संवैधानिक उपदेश की विफलता एव, भर्तुः 38,

39, 46 व 31 परिणाम का 'एम भारत के होम'।

वस्तुतः शक्ति तब तक विनाशकारी है जब तक
अपवाद विवेक और नैतिक मूल्यों का निर्माण
न हो।

सिविल सेवकों को कर्मयोगी के समान
'स्वयंसेवा' से कार्यवाह्यता और मोक्षी
जी के सर्वोदय से प्रेरणा लेकर विकसित
भारत के लक्ष्य के लिए डट कर लक्ष्य की तरफ
अपना योगदान देना चाहिए।

5. (a) 'सामाजिक जवाबदेही' पद से आप क्या समझते हैं? इसके महत्व की व्याख्या कीजिए और किसी भी सामाजिक जवाबदेहिता संबंधी पहल की सफलता हेतु उत्तरदायी प्रमुख कारकों पर चर्चा कीजिए।

What do you understand by the term 'social accountability' and what is its significance? Discuss the critical factors responsible for the success of any social accountability initiative. (Answer in 150 words) 10

सामाजिक जवाबदेही का अर्थ लोकतांत्रिक मूल्यवैशेष्य धेनर सरकार, प्रधान नो समाज के प्रति उत्तरदायी होना है। इसमें व्यक्ति, समुदाय, प्रशासन, स्थापना आदि सभी हैं। सामाजिक जागरूकता, समझौता में वृद्धि।

लोगों का लोगों के लिए लोगों द्वारा सरकार का साथ ११

संविधान की उद्देशिका के 'हम भारत के लोग' की व्यापकता।

महत्व

समाज, व्यक्ति, समुदाय, प्रशासन, स्थापना आदि सभी

संविधान की उद्देशिका के 'हम भारत के लोग' की व्यापकता।

समाज, व्यक्ति, समुदाय, प्रशासन, स्थापना आदि सभी

संविधान की उद्देशिका के 'हम भारत के लोग' की व्यापकता।

RTI, जनसूचनाधरित (R3), मेधालय ना सोशल ऑडिट कानून, उद्देश्य १८ की वार्षिक

परफार्मेंस रिपोर्ट, विभिन्न क्षेत्रों को पब्लिक
डोमेन में रखा आदि सामाजिक जवाबदेही
संबंधी पहलें हैं।

आरक्षी प्रमुखता है

- ① जागरूकता : लोगों को अपनी कर्तव्य, भरो
या है।
- ② निष्पक्ष और वस्तुनिष्ठता : सम्पूर्ण
व वस्तुनिष्ठ होना हो।
- ③ प्रभावी आप उगाली : अर्थ : नागरिक
चर्चा, शिक्षण, सुननापी

वस्तुतः सामाजिक जवाबदेही सम्पूर्ण लोगों,
सुधित लोगों और जागरूक लोगों सहित
आरक्षी व पारदर्शी अलाउ ने समूह
से सफल होती

5. (b) डेटा संचालित प्रौद्योगिकियों पर अत्यधिक निर्भरता के परिणामस्वरूप डेटा उपनिवेशीकरण और डिजिटल तानाशाही की स्थिति उत्पन्न हो सकती है। इस संदर्भ में उत्पन्न होने वाले विभिन्न मुद्दों पर चर्चा कीजिए और उपचारात्मक उपायों का सुझाव दीजिए।

Too much dependence on data driven technologies can result in data colonisation and digital dictatorship. Discuss the various issues that may arise in this context and suggest remedial measures. (Answer in 150 words) 10

डेटा संचालित प्रौद्योगिकियों में AI ML, रेकोर्डिंग, ग्लोबल मीडिया प्लेटफॉर्म के एल्गोरिदम, आदि व भौतिक रूप से स्वास्थ्य, शिक्षा, प्रशासनिक निर्माण भी है।

डिजिटल उपनिवेशीकरण

• डेटा का कंट्रोल (वर्ल्ड NN) वगैरह मेटा, इत्यादि।

• डेटा संग्रहण, प्रसंस्करण

• डेटा ग्राहक उपयोग
वैयक्तिक जानकारी

डिजिटल तानाशाही

• एल्गोरिदम वगैरह

AI ML, ग्लोबल मीडिया में।

• कंप्यूटरींग की क्षमता

वगैरह: सूचना प्रौद्योगिकी

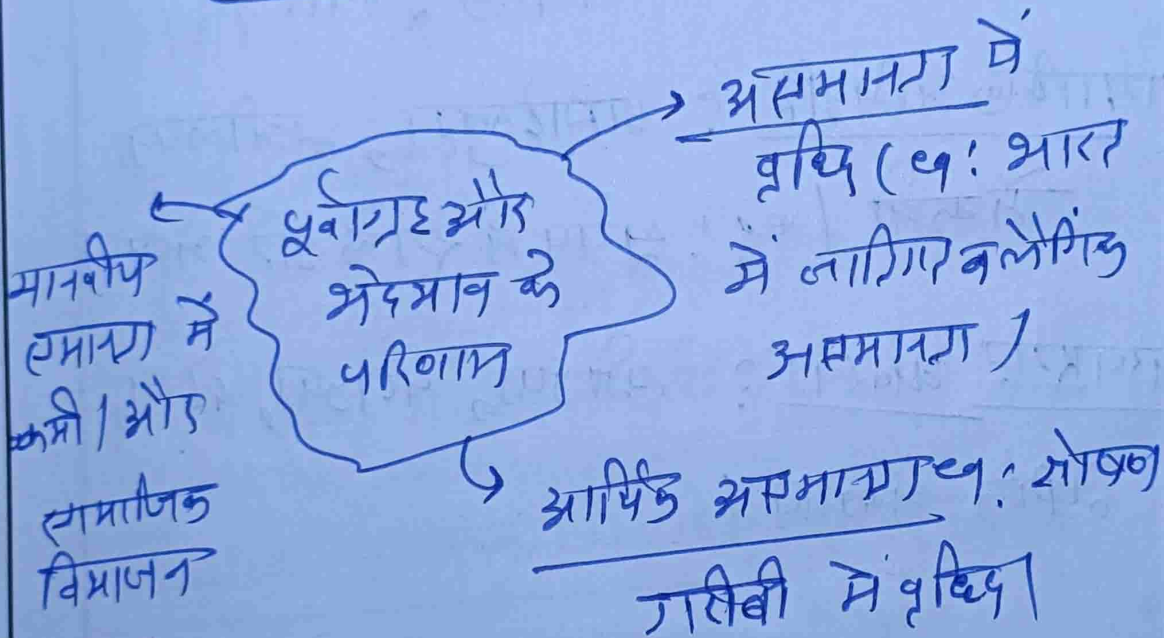
नहीं - ज्ञान की जानकारी नहीं है

इसके बिना अलग विभिन्न मुद्दे हैं

① प्रशासनिक अपवयव वैयक्तिक जानकारी

6. (a) पूर्वाग्रह और भेदभाव को जब दूर नहीं किया जाता है तो इनमें संघर्षों को हिंसा में बदलने की क्षमता होती है। उदाहरण सहित चर्चा कीजिए।
- Prejudice and discrimination when left unaddressed have the potential to turn conflicts into violence. Discuss with examples. (Answer in 150 words) 10

पूर्वाग्रह और भेदभाव पूर्व सूचना, (निराकार)
विचारों पर आधारित स्थिति है, जहाँ म्यांमार
में तेह्रपां मुस्लिमों से पूर्वाग्रह और भेदभाव



परिणामस्वरूप वैचारिक भेदभाव और हिंसा।

उदाहरण ब्रिटिश राज में भारतीय स्वतंत्रता (संघर्ष)

जैसे अफ्रीका में नृजातीय भेदभाव

मॉन्टेनेग्रो-बोस्निया में संघर्ष

जैसे USA संघर्ष → जातिवाद और भेदभाव

थ: फ्रांस में अखेर की हाथपा हाथ → हिंस्र।

पूर्वाग्रह भेदभाव के कारण

① मनोवैज्ञानिक भूतपक्ष: 1. भाषा, जाति,
वृत्तिपरा के प्रति
व्यक्तपक्ष धुंधला है।

② सामाजिक अभिवृत्ति: अहिंसकता, लचीलेपन
में कमी। थ: यूरोप में रंग के प्रति भेदभाव।

③ पारंपरागत व्यवस्था: स्त्रीपणा, पुरुषपणा, देह,
लैंगिक भेदभाव।

वस्तुतः वे ठोसपक्ष, मानववादी भूतपक्ष, कृष्ण
प्रेम आदि का समाज में विनाश भेदभाव
पूर्वाग्रह समाज को भी मर का पन्ना है।

6. (b) हालांकि, 'मी टू मूवमेंट' ने कार्यस्थल पर महिलाओं के यौन उत्पीड़न के संबंध में कुछ असंतोष की ध्वनि पैदा करने में मदद की है, लेकिन यह भारत में कार्य संस्कृति पर स्थायी सकारात्मक प्रभाव उत्पन्न करने में विफल रहा है। क्या आप सहमत हैं?

Though the 'Me Too Movement' helped in creating some murmur with respect to sexual harassment of women at workplace, it has failed to create a lasting positive impact on the work culture in India. Do you agree? (Answer in 150 words) 10

'मी टू मूवमेंट' महिलाओं के उत्पीड़न के संबंध में कुछ असंतोष की ध्वनि पैदा करने में मदद की है, लेकिन यह भारत में कार्य संस्कृति पर स्थायी सकारात्मक प्रभाव उत्पन्न करने में विफल रहा है। क्या आप सहमत हैं?

सकारात्मक प्रभाव :

- ① अधिक महिलाएँ अपने शोषण के बारे में बताने में सहज हुई हैं।
- ② सामाजिक जागरूकता में वृद्धि: स्वेच्छाशीलता और सामाजिक सजगरा बढ़ी है।
- ③ समानता की और बढ़ता त्याग : महिला अधिकारों पर बात प्रारम्भ हुई है।
- ④ कानून : कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न विषय 2013 का निष्पेक्ष क न्यायचक्र

हालांकि उसका अधिक ज्ञान नहीं था।

① डिजिटल विभाजन : सूचना की नीती /

↳ ~~सूचना~~ सूचना मुख्यतः इंटरनेट कंपानियों /
↳ 35% महिलाओं के पास इंटरनेट /

② भाषा की बाधाएँ : सूचना मुख्यतः सुविधित
की → अंग्रेजी में कंपानियों - ग्रामीण,
अशिक्षित महिलाएँ हैं /

③ समावेशी नहीं : जनजातीय ग्रामीण महिलाएँ
जागरूक व सम्मिलित नहीं /

नोट! महिलाओं के अधिकार बनाने का प्रयास
आधुनिक लोकतान्त्रिक लोक कल्याणकारी राज्य
का सम्पूर्ण लक्ष्य है डा. अंबेडकर ने भी कहा है

"मैं किसी समाज का विकास महिलाओं
के विकास से देखता हूँ" /

SECTION - B

निम्नलिखित प्रश्नों में, प्रस्तुत प्रकरणों का ध्यानपूर्वक अध्ययन कीजिए और उनके आगे आने वाले प्रश्नों के उत्तर दीजिए (लगभग 250 शब्दों में):

In the following questions, carefully study the cases presented and then answer the questions that follow (in around 250 words):

7. आप लगभग 15 वर्षों से एक प्रसिद्ध व्यावसायिक सलाहकार कंपनी में काम कर रहे हैं और आपको वरिष्ठ कार्यकारी स्तर पर पदोन्नत किया गया है। मीरा नाम की आपकी एक कनिष्ठ सहकर्मी है, जिसे आप समय-समय पर सलाह देते रहे हैं। आपके मार्गदर्शन के साथ-साथ उसने कंपनी में जो समय और सहयोग दिया है, उसने उसे संगठन में पेशेवर रूप से तेजी से उन्नति करने हेतु प्रेरित किया है। काम का माहौल भी उसके विकास के अनुकूल रहा है। इस बीच, मीरा की माता पिछले कुछ वर्षों से बीमार हैं और उन्हें चिकित्सीय देखभाल की आवश्यकता है। समय के साथ उसके चिकित्सीय व्यय में भी तेजी से वृद्धि हो रही है।

हाल ही में, मीरा को आपके बॉस द्वारा यौन उत्पीड़न के एक असहज अनुभव का सामना करना पड़ा, जिसके बारे में उसने कंपनी के मानव संसाधन विभाग (HRD) को तुरंत सूचना दी। संबंधित बॉस का कंपनी की सफलता में महत्वपूर्ण योगदान रहा है और वह कंपनी के भीतर एवं बाहर भी अच्छी तरह से जुड़ा हुआ है। उन्होंने मीरा को इस मुद्दे के निपटारे के लिए अप्रत्यक्ष रूप से एक बड़ी राशि की पेशकश की है। अगर मीरा उसके प्रस्ताव को स्वीकार कर लेती है, तो उसे एक गैर-प्रकटीकरण समझौते पर हस्ताक्षर करना होगा जो मीरा को इस मुद्दे को फिर से खोलने या इसके बारे में चर्चा करने से रोकता है। मीरा को पता चला है कि संबंधित बॉस पहले भी इस तरह की हरकतों में शामिल रहा है। कंपनी में उसके पद और उसके संबंधों को देखते हुए, मीरा को लगता है कि वह भविष्य में उसके करियर के लिए खतरा हो सकता है। लेकिन उसे पैसों की भी सख्त आवश्यकता है।

दी गई परिस्थितियों में, निम्नलिखित के उत्तर दीजिए:

- इस मामले में शामिल मुख्य हितधारकों की पहचान कीजिए।
- उपर्युक्त मामले में सत्यनिष्ठा और नैतिकता से संबंधित मुद्दों पर प्रकाश डालिए।
- मीरा के पास कौन-से अन्य विकल्प उपलब्ध हैं? उसे किस विकल्प का चयन करना चाहिए और क्यों?

You have been working in a well-known business consultancy company for nearly 15 years and have been promoted to a senior executive level. You have a junior colleague, named Meera, whom you have been mentoring from time to time. The time and effort she has invested in the company along with your guidance has led her to rapidly grow professionally in the organisation. The work environment has also been conducive for her growth. Meanwhile, Meera's mother has been ill and requiring medical attention for the past few years. Her medical bills have been increasing rapidly over time.

Recently, Meera encountered an uncomfortable experience of sexual advances at the hands of your immediate boss, which she reported to Human Resources Department (HRD) of the company instantly. The concerned boss has been instrumental in the success of the company and is also well-connected within the company and beyond. He has indirectly offered a large amount for the settlement of this issue to Meera. If Meera accepts his offer, she will have to sign a non-disclosure agreement that restricts her from re-opening the issue or even discussing

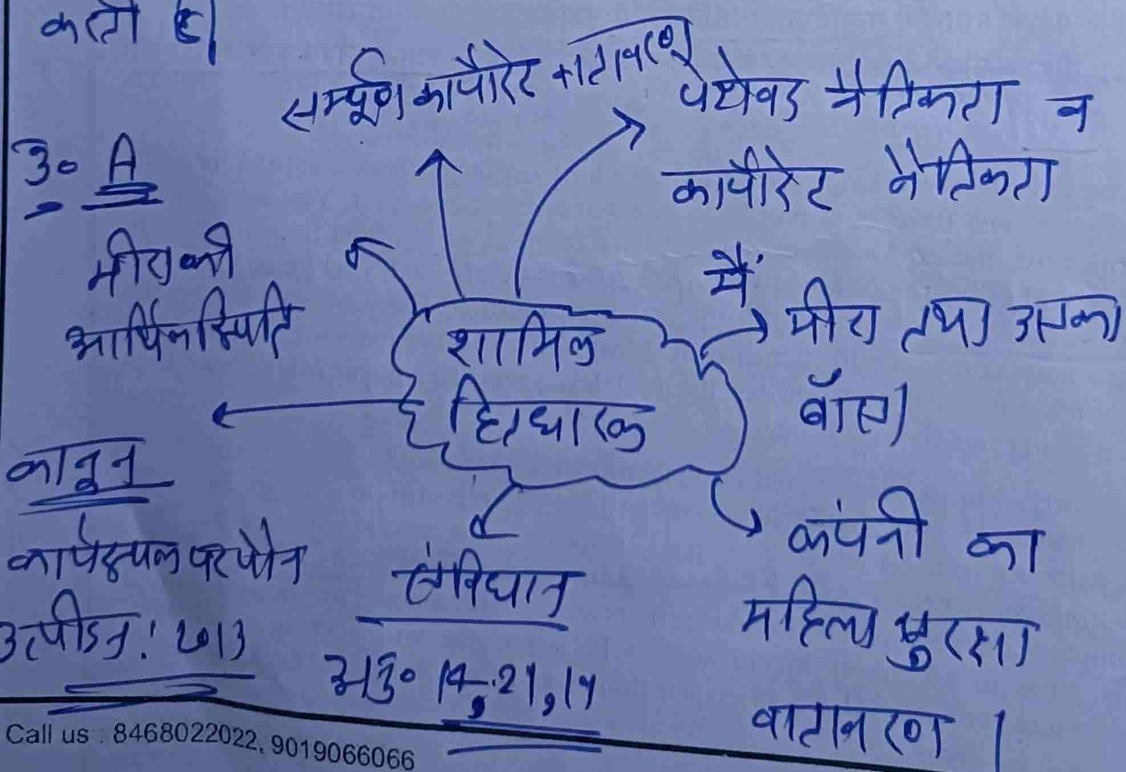
about it. She came to know that the concerned boss has been involved in similar acts earlier as well. Given his position in the company and his connections, Meera feels that he could be a threat to her career in the future. She is also in dire need of money.

In the given circumstances, address the following:

- Identify the main stakeholders involved in this case.
- Highlight the issues related to integrity and ethics in the case above.
- What are the various options available to Meera? Which option should she choose and why? (Answer in 250 words)

20

यह स्थिति मेरा की चारित्रिक रूपरेखा ,
माननात्मक बुद्धिमत्ता, व निर्णय निर्माण ,
सूक्ष्म जाचबिचारा , हड़ता इत्यादि जैसी
मैट्रिक, मनोवैज्ञानिक व वा वा परिस्थितिजन्य
समस्याओं से का विश्लेषण करने का प्रयास
करी है।



⑥ मामले में शामिल एलपिण्ड व त्रेकिता
संबंधी मुद्दे :

① व्यावसायिक त्रेकिता → महिला सुरक्षा ।
→ समानता का अभाव ।
→ अंतरिक्ष विज्ञान पर समिति पास की जाइ व्यावसायिक मुद्दों
② प्रतिस्पर्धात्मक विचार → पौन होफण
→ दवानपूर्ण एमप्लोय प्रस्ताव

③ कादून का उल्लंघन : → कार्यक्षम पर पौन होफण

④ साधन की पवित्रता : मीरा द्वारा प्रस्ताव
को मानने न मानने की दवानपूर्ण
स्थिति (माँ की बीमारी व नाम खपे की
गारिमा)

⑤ स्त्री की गारिमा , भारि रिक स्वतन्त्रता
का उल्लंघन : बाँट पूर्व में भी
नय युवा है

⑥ स्वधर्म, अंतरात्मा का स्वान - मैं, मीरा

⑦ कंपनी नीतिवन्ध्या :- यदि मामला पारंपरिक
हुआ तब ।

↳ यदि मामला आपात में आया तब ।

⑧ मीरा के पास उपलब्ध विकल्प :-

① प्रस्ताव को मान ले :- मौलिक इलाज ।

↳ मामला समाप्त हो जाएगा ।

② वह पुलिस के पास जाए :-

↳ अंशिक जमानत समिति - बॉल के प्रति
- झुकी ।

↳ बॉल को ठीक करना → खे में भी चतारों

③ मीरा के लिए उचित विकल्प :-

• उत्प्रेषण हट्ट : उसकी नौकरी बनाम
माँ की कीमती।

↳ उसकी दुस्सा, गरिमा का
उत्प्रेषण बनाम अपनी नीति

अचिर विनय : → पुलिस रिपोर्ट करना

↳ ब्योकि → समझौता → शोषण का वैधिकरण

↳ आवाज का धन से दमन

उसकी चारित्रिक प्रतिष्ठा को क्षति।

कहना: सत्यमिष्ठा से एक बड़ा समझौता
चरित्र को हमेशा के लिए नष्ट होकर बना देगा
है (महात्मा गांधी) इसलिए भीरा को
सही और विवेकपूर्ण निर्णय लेना चाहिए।

8. आप हाल ही में एक फार्मास्यूटिकल कंपनी में शामिल हुए हैं वहां आपका पद रीजनल सेल्स मैनेजर का है। आपको एक वर्ष के लिए बिक्री लक्ष्य दिया गया है, जो आपके आकलन के अनुसार असामान्य रूप से अधिक है। हालांकि, बाजार का सर्वेक्षण करने पर, आपने पाया है कि प्रतियोगी ऐसे लक्ष्यों को प्राप्त कर रहे हैं। गहन विश्लेषण करने पर आपको डॉक्टरों को उनके मेडिकल रिप्रेजेंटेटिव्स द्वारा उपहार, भुगतान और आतिथ्य लाभ देने की अनैतिक प्रथाओं के बारे में पता चलता है। यह यूनिफॉर्म कोड ऑफ फार्मास्यूटिकल्स मार्केटिंग प्रैक्टिस द्वारा प्रतिबंधित है। आपने इस संबंध में नेशनल सेल्स मैनेजर से संपर्क किया लेकिन उन्होंने जारी किए गए लक्ष्यों को किसी भी कीमत पर प्राप्त करने का संकेत दिया है। आपने डॉक्टरों को अनैतिक प्रोत्साहन देने की प्रथा में शामिल न होते हुए एरिया सेल्स मैनेजर्स को अपने-अपने निर्धारित लक्ष्यों को पूरा करने का निर्देश दिया। उन्होंने इन प्रोत्साहनों और लाभों को दिए बिना लक्ष्यों को पूरा करने में असमर्थता संबंधी अपनी चिंताओं को व्यक्त किया है।

- इस संदर्भ में, आपके द्वारा किन नैतिक दुविधाओं का सामना किया जा रहा है?
- आपके समक्ष उपलब्ध विकल्पों के गुणों और दोषों पर चर्चा कीजिए? आप इन विकल्पों में से किसका और क्यों चयन करेंगे?
- फार्मास्यूटिकल क्षेत्र के पास अपने उत्पादों के विपणन के लिए कौन-से नैतिक विकल्प उपलब्ध हैं?

You have recently joined as a Regional Sales Manager of a pharmaceutical company and have been given a sales target for the year, which is unusually high as per your assessment. On surveying the market, however, you have observed that the competitors are achieving such targets. On a deeper analysis, you come across unethical practices of giving gifts, payments and hospitality benefits to doctors by their medical representatives. This is prohibited by the Uniform Code of Pharmaceuticals Marketing Practices. You contacted the National Sales Manager in this regard but he hinted at achieving the released targets at whatever cost. You directed the Area Sales Managers to meet their respective targets while not engaging in the practice of unethical incentives to the doctors. They have communicated their concerns regarding their inability to meet the targets without provision of these perks and benefits.

- What are the ethical dilemmas being faced by you in this context?
- Discuss the merits and demerits of the options available to you? Which of these will you choose and why?
- What are the ethical alternatives available to the pharmaceutical sector to market their products? (Answer in 250 words)20

यह केस स्टडी फार्मास्यूटिकल क्षेत्र में नैतिक
समस्या, सेल्स मैनेजर के तौर पर मेरे पेशेवर

नैतिकता और क्षमता, डाक्टरों के 'हिलोकेस' भोध' के प्रति प्रतिबद्धता इत्यादि का परीक्षित-
गर् विालेखन करती हैं।

A नैतिक इनिशिएटिव

- ① लक्ष्य बनाम नैतिकता
- ② साधन बनाम ~~साधन~~ साध्य ।
- ③ कार्योरेर नैतिकता बनाम कंपनी का.लाभ ।
- ④ कानून उल्लंघन बनाम नैतिक अंतःराज्य ।
- ⑤ ^{अनैतिक} प्रतिस्पर्धा बनाम इमानदारी कार्पुगवाली
- ⑥ मेरे व्यक्तिगत स्वनिष्ठा इमानदारी बनाम
समूचा कार्पोरेटिकल बाजार ।
- ⑦ उपलब्ध विकल्प ।

10 में श्री उपरवा, भारता, माविष्य लक्ष देना
धुन लक्ष:

पक्षः

① नक्षत्र होगा

③ मेरे प्रयोग \rightarrow आप
की बहोत्रि की संभालना

③ प्रेपरिवर्तन से से
पूरा बाजार बदलेगा
नहीं।

विपक्ष ?

① कार्बन का संयोजकता

① प्रयोग 3: अम्ल-क्षारीय
(ex: चुम्बक के निर्देश)
प्रतिक्रिया)

③ तेजस्विनी व्यापार
१३ व्यापार (परात्मा)

गार्दी

२' अपने तरीके से, ईमानदारी से किया मार्केटिंग
करे :

मैत्रिक प्रदात
मिमी नोहो
नता घोषा

१७ व्यक्ति भी बसला

की श्रद्धा का लोहा

प्रती व्यवहार
एकमिच्छा, इमानसी
की (होती)

आत्मसंयमः -

मेरे कॉन्सल्ट
मार्केटिंग कर्मचारियों
का उत्पादवर्धन
मुश्किल हो जाएगा

विकस

→ गैरिबरी या बरत
→ लफ्फा झा + ही

कंपनी को हारी

(पैरिड विरोधाभास)

कंपोडउसनात्मक मेरा
पैरिड कर्मचारी

3: मेरा विकल्प: नैतिकता बनार रखो हुए
अवाचार से युक्त मार्केटिंग की शिफारिश
क्यों: → नैतिकता बनी होगी (साधन कोपकिंग)

↳ जानूनी व पैरिडसंदिग्ध का उल्लंघन नहीं
↳ नवाचारी शुरुवात → परिवर्तन का एक कदम

सबसे पहले:

नैतिक मार्केटिंग
से प्रतिस्पर्धिता

प्रबंधन से
बात

दिव्यनालमें लाभ होगा

→ दवाओं की खालिरी
बढ़ाना

↳ G.R फंड से सामाजिक
विद्यार - अध्ययन
बढ़ाना

① कार्पोरेटिज्म क्षेत्र → नैतिक विकल्प :

❶ कानूनी / नैतिक संदिग्धता का पूर्णतया बालन

व्य: रुफ़ोर माइलरस व संदिग्ध

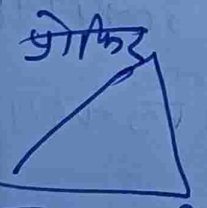
② जगरा का स्वास्थ्य, जीवन अंतिम लक्ष्य:

“मनुष्य स्वस्थ है वह स्वस्थ नहीं हो सकता”

करोड़ों सस्ती दवा → खराब मालिगी → अमेरिकी

मार्केटिंग → लोगों के स्वास्थ्य से खिलवाड़

व्य: कजावस्तानुजीलना में भारतीय
व्यापारों से मोटे।

③  में संतुलन बनाए रखना

बहुत! लोग ‘डॉक्टर को भगवान’

मानते हैं। वह जो कबादेगा है। उसे प्रयोग करते
हैं। कार्पोरेटिज्म क्षेत्र में नैतिकता लोगों के
जीवन की सुरक्षा से ज़ायदा मुझी छी

9. लोक सेवकों को आमतौर पर सरकार की योजनाओं और नीतियों को पर्दे के पीछे रहकर संचालन करने वाले अभिकर्ताओं के रूप में माना जाता है। स्थायी कार्यकारी होने के नाते, इनसे उम्मीद की जाती है कि वे सुर्खियों में आए बिना अपने कार्यों का निर्वहन करें, जबकि यह राजनेताओं पर निर्भर है कि वे अपने राजनीतिक कृत्यों के लिए सुर्खियों में रहें। हालांकि, हाल के दिनों में एक प्रवृत्ति विकसित हो रही है जिनमें लोक सेवकों, विशेष रूप से युवा लोक सेवकों ने नियमित रूप से अपनी दिन-प्रतिदिन की गतिविधियों को पोस्ट करने के लिए सोशल मीडिया का सहारा लिया है। कुछ अध्ययनों से पता चलता है कि कुछ अधिकारियों ने लोकप्रियता का वह स्तर हासिल कर लिया है जो भारत में मशहूर हस्तियों और प्रभावशाली लोगों के लगभग समान है।

सोशल मीडिया पर मौजूद इन अधिकारियों में से अधिकांश का तर्क है कि इससे उन्हें लोगों से जुड़ने में मदद मिलती है और युवा पीढ़ी को भी प्रेरणा मिलती है। हालांकि, कई वरिष्ठ लोक सेवक इस तरह की प्रवृत्ति का कड़ा विरोध करते हैं। उनका मानना है कि ऐसे अधिकारियों द्वारा साझा की गई कुछ सामग्री केवल पब्लिसिटी लेने के लिए होती है, ये लोक सेवाओं के 'सिद्धांतों' का उल्लंघन करती हैं और यहां तक कि उनके स्वयं के करियर के साथ-साथ समग्र रूप से सेवा के लिए भी हानिकारक हो सकती हैं। युवा अधिकारियों को विभिन्न माध्यमों से सलाह दी जा रही है कि वे अपनी छवि को फिल्मस्टार जैसा बनाने से बचें।

इस संदर्भ में निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

- (a) लोक सेवकों द्वारा सोशल मीडिया के अत्यधिक उपयोग से जुड़े नैतिक मुद्दे क्या हैं?
(b) लोक अधिकारियों द्वारा सोशल मीडिया का प्रभावी ढंग से उपयोग कैसे किया जा सकता है?

Civil servants are usually considered as the behind-the-scenes operators of plans and policies of the government. Being the permanent executive, they are expected to work without getting into the limelight while it is up to the politicians to hog the limelight for their political ends. But in recent times, a trend is developing where civil servants, especially younger ones, have taken to social media to post their day-to-day activities on a regular basis. Some studies suggest that some of the officers have attained a level of popularity that does not trail too far behind celebrities and influencers in India.

Most of these officers with social media presence argue that this helps them connect with the people and also inspire the younger generation. However, many senior civil servants strongly oppose such a trend. They believe that some of the content shared by such officers is excessively publicity-seeking, violates the 'principles' of the civil services, and may even be disadvantageous to their own career as well as the service as a whole. There have been calls from various quarters advising the young officers to desist from creating a filmstar like image of themselves.

In this context, answer the following questions.

- (a) What are the ethical issues associated with the excessive use of social media by civil servants?
(b) How can social media be effectively utilized by public officials? (Answer in 250 words) 20

हमें क्वाणोमुख सूचीले, परिणाममुख
सिविल सेवक भादिए जो विनसित भारा के
लक्ष्य की प्राप्ति में कर्मयोगी की भूमि अपना
योगदान दे (प्रधानमंत्री जी)

संविधान के अनुच्छेद (309-312) के अनुसार
सिविल सेवक गीला के कर्मयोगेवाधिनरसे 'मा
कलेषु कदापन' के सूत्र को धारण कर
विवेकानां के परिहारापण और मोक्षी जी के
एनौदप लक्ष्य के प्राप्त करने को होन्ने चाहिए।
सोमल मीडिया से इस उद्देश्य न
लक्ष्य प्राप्त कर सकें।

निः सोमल मीडिया के माध्यमिक उपपेक्ष में
शामिल नैतिक मुद्दे

1. प्रशासन पर प्रभाव : प्रशासकों के पास जिम्मेदारियाँ
अधिक होती हैं। लोकल मीडिया में
व्यस्तता → कार्य से दूरी → माप नहीं कर पाएगी
2. प्रभाव का स्तर :
→ सकारात्मक (जागरूकता)
→ नकारात्मक (लगातार बर्बादी)
3. त्रैतिक संदिग्धता का उल्लंघन : चैकेव संदिग्धता
कंति व्यवस्थापन का उमुखता के लिए न कि
लोकल मीडिया व्यस्तता
4. संवैधानिक उपबंधों का उल्लंघन : अनु.
38, 39, 48 में कल्याणकारी राज्य के
अवधों का उल्लंघन।
5. व्यक्तिगत जीवन बनाम ~~सर्वजन~~ चैकेव
जीवन : मैं प्राथमिकता का अभाव

6. दिपा दुमा उद्देश्य : → पहले लोकप्रियता
पाना → फिर इस्तीफा →
→ लोकप्रियता का प्रयोग → जननीति
विशेषा क्षेत्र /
परिणाम ।

6. प्रमुख उपयोग

① भारतिय अनुसंधान : मात्र जल्द ही पोस्टर डालना
एवं कोविड के समय जागरूकता संबंधी ।

② प्रधान व समाज की इच्छा करने में
उपयोग : एवं अभिषेक जलपत्र (SP दुर्गा
द्वारा पुष्पित संबंधी जागरूकता निर्माण)

③ लोकप्रियता का उपयोग जनश्र्वाण में

एवं R. नायर (IAS) के ल में इली एफ़रि
वे फिर पोपुलरी डिप्टा का उपयोग

एव! T. भूवालन (IPS कर्मीटक) द्वारा बाल
विवाह के विद्रुह सफल अभियान
सोशल मीडिया से।

① आवश्यक सूचना, काबूरी भाषणों का प्रसारण

↳ कोविड के समय, रूट अपनाने, भौतिक
स्थिति, कानून व्यवस्था संबंधी।

कस्तुर: सोशल मीडिया का उपयोग और प्रधान
एजेंडात्मक नकारात्मक नहीं है। प्रत्येक सिविल
सेवक को अपने मैट्रिक कर्तव्यों और ~~संवेदनशील~~

मैट्रिक पहिना के दापों में इसका उपयोग
जनकल्याणार्थी बनाया चाहिए न कि स्वार्थी हेतु

10. आप एक युवा आई. ए. एस. अधिकारी हैं और हाल ही में एक ऐसे जिले में सब-डिविजनल मजिस्ट्रेट के रूप में पदस्थापित हुए हैं जिसे "खुले में शौच मुक्त" घोषित किया गया है। हालांकि, आपको जानकारी मिलती है कि आपके सब-डिविजन के कुछ गांवों में शौचालयों की उपलब्धता के बावजूद अभी भी खुले में शौच करने की प्रथा जारी है। जिला प्रशासन में आपके सहयोगी इस जानकारी की सत्यता की पुष्टि करते हैं। आप इन गांवों के ग्राम प्रधानों को बुलाते हैं और उनसे कहते हैं कि वे अपने-अपने ग्रामीणों को खुले में शौच न करने के लिए राजी करें। लेकिन, वे इस प्रथा को पूरी तरह से बंद करने में अपनी अनिच्छा और असमर्थता व्यक्त करते हैं, क्योंकि वे कुछ मामलों में स्वयं खुले में शौच करने को सही मानते हैं। आप इस मामले पर जिलाधिकारी से चर्चा करते हैं जो आपको कोई भी आधिकारिक कार्रवाई करने से मना कर देते हैं, क्योंकि इससे जिले को दिया गया 'खुले में शौच मुक्त' का दर्जा वापस लिया जा सकता है।

एक युवा और सक्रिय अधिकारी के रूप में, निम्नलिखित का उत्तर दीजिए:

- घर में शौचालय होने के बाद भी लोग खुले में शौच क्यों करते हैं?
- इस प्रकरण में एक सब-डिविजनल मजिस्ट्रेट के रूप में आपके पास कौन-से विकल्प उपलब्ध हैं? प्रत्येक विकल्प के गुणों और दोषों पर प्रकाश डालिए।
- आप क्या कार्रवाई करेंगे?

You are a young IAS officer and have recently joined as a Sub-Divisional Magistrate in a district, which has been declared 'open defecation free'. However, you get information that some villages in your sub-division are still continuing the practice of open defecation out of habit despite availability of toilets. Your colleagues in the district administration confirm that the information is true. You call the village headmen of these villages and tell them to persuade their respective villagers to stop open defecation. But, they express their unwillingness and inability to fully stop this practice, as in some cases they themselves consider it healthy to defecate in the open. You discuss this matter with the District Magistrate who forbids you from taking any official action, as this may cause the 'open defecation free' status given to the district to be withdrawn.

As a young and dynamic officer, answer the following:

- Why do people continue to practice open defecation even when they have access to toilets?
- What are the options available to you as the Sub-Divisional Magistrate in this case? Highlight the merits and demerits of each option.
- What will be your course of action? (Answer in 250 words)

• मनोवैज्ञानिक कारणों, पूर्वाग्रह वगैरह,
समुदाय के विकास में बाधक बन जाती है।

उपदुर्कृत मामला भी मनोवैज्ञानिक दृष्टि का

है।

ग्रामीणों का
स्वास्थ्य

ग्राम प्रधान व
सभी ग्रामवासी

दिव्यारक

सुरक्षा

में व्यथामय

(वि: महिलाएँ
वर्धिकाएँ)

समपूर्ण परिवेद्य (परिवेद्य)

प्रधान 4 योजनाएँ आदि।

A: कुले में शौच के कारण :

① घाँसरागर धारणा : हमेशा से करते
आये हैं।

② मनोवैज्ञानिक प्रतिरोध : परिवर्तन का
आंतरिक विरोध। शौचालय को
बुरा मानना।

③

④ प्रशासनिक दबाव व समस्या

लोग समझें हैं कि प्रधान हमारी समस्या
हीन रह है।

④ जागरूकता व शिक्षा की कमी

⑤ स्वास्थ्य लाभों के बारे में जानकारी का
अभाव।

⑥ अकुशल विकलताएँ वः स्मृद्ध भारत
मिशन की, स्थानीय
प्रधिकारियों की।

⑦ उपलब्ध विकल्प

1: उद्योगों पर निर्भरता, खुले में धोप करने
वालों की दायक, शौच मुक्त जिले का
टेम वापस लेना।

पक्षः

① खुले में धोप न करने
का प्रवृत्ति बनेगा।

विपक्ष

① कानूनी अनैतिकता

• लोगों को शिक्षित,
जागरूक करने की

① प्रशासनिक कर्तव्य

ही सिध्द को

उज्जल बना समी १

आवश्यकता, न कि पछि।

① जिले की पहचान को टानि।

२. कोई कर्तव्य न करे!

पक्षः

① लोग धीरे-धीरे बदलेगें।

② जिले की खुले में
शौच मुक्त की
पहचान बनी रहेगी।

विपक्षः

① अंग्रेजिस्ट्र दफिर्दा :

↳ हाथ से भेलाहले की
परंपरा (मानवाधिकार
उल्लंघन)।

② ~~किसी~~ प्रशासनिक
भ्रष्टाचार : झूठ बोलकर
खुले में शौचमुक्त होगा।

③ ग्रामीणों का विकास
बाधित रहेगा।

(C) कारिगरी : (A) प्रमाणिक कौशल → अधिकारियों
 के पास उद्योगों पर
 निहोने गलत डेटा देकर ऐसा किया

(B) सौच मुक्ती अभियान :

→ शामिल → स्थायी जागरूक, शिक्षित जन
 → स्थायी नेत्र (विद्यार्थी), अधिकारी
 (BDO, VDO)

→ SPM, JPMO की सहायता से ।

(C) एपीसा एवं जागरूकता : → स्वास्थ
 उभावों की
 (ANM, आशा वहु)

शिक्षा केंद्र

→ स्थायी प्राथमिक विद्यालय

परकुरा, सम्पूर्ण दल हेतु में शक्ति, नामा
 टर्म आधार पर निर्णय व रणनीति बनाकर

आखिल में सौच मुक्ती कार्य के लक्ष्य को प्राप्त करना

11. आप एक ऐसे जिले के जिलाधिकारी हैं, जो इंजीनियरिंग के साथ-साथ मेडिकल प्रवेश परीक्षाओं के कोचिंग संस्थानों का एक हब है। हाल ही में, लगभग 5 छात्रों ने शैक्षणिक और सामाजिक दबाव के कारण आत्महत्या कर ली है। देश भर से 15-18 वर्ष के आयु वर्ग के अनेक छात्र IIT और AIIMS जैसे प्रतिष्ठित संस्थानों में प्रवेश पाने का सपना लेकर जिले में आते हैं। हालांकि, कोचिंग संस्थान व्यवसायिक मानसिकता से कार्य करते हैं और चाहते हैं कि टॉपर्स उनके संस्थान के ही हों ताकि वे और अधिक छात्रों को आकर्षित कर सकें। वे बेहतर प्रदर्शन करने के लिए छात्रों पर बहुत अधिक दबाव बनाते हैं, छात्रों के प्रदर्शन के आधार पर अलग-अलग श्रेणी के बैच बनाने जैसे भेदभावपूर्ण व्यवहार करते हैं। ये छात्र पेइंग गेस्ट के रूप में और अपने परिवारों से दूर हॉस्टल में रहते हैं तथा उनमें से कई प्रतियोगिता के भारी बोझ और उससे जुड़े मानसिक तनाव का सामना करने में सक्षम नहीं होते हैं।

हाल ही में, 5 छात्रों द्वारा की गई आत्महत्या की घटनाओं को राष्ट्रीय मीडिया द्वारा उजागर किया गया है और आपको मुख्यमंत्री द्वारा स्थिति की रिपोर्ट पेश करने तथा मामले में उचित कदम उठाने के लिए कहा गया है। मुख्यमंत्री ने आपको इस मामले को लाइमलाइट से दूर रखने के लिए भी कहा है ताकि कोचिंग संस्थान अपना कारोबार करते रहें और अपने लिए तथा राज्य के लिए राजस्व उत्पन्न करते रहें। जांच करने पर, आपको पता चलता है कि 2-3 सबसे प्रसिद्ध कोचिंग संस्थान सत्तारूढ़ दल के राजनीतिक नेताओं द्वारा चलाए जा रहे हैं। वे छात्रों को लुभाने के लिए झूठे विज्ञापनों का सहारा ले रहे हैं। वे छात्रों पर प्रदर्शन करने के लिए अनुचित दबाव भी बनाते हैं। इसके अलावा, प्रदर्शन बढ़ाने वाली दवाओं का एक अवैध बाजार भी उभर रहा है और यह छात्रों के बीच काफी प्रचलित है।

स्थिति को देखते हुए:

- इसमें शामिल हितधारकों का उल्लेख कीजिए और दिए गए प्रकरण से जुड़े नैतिक मुद्दों पर चर्चा कीजिए।
- दी गई स्थिति में, आप क्या कार्रवाई करेंगे?
- छात्रों के बीच आत्महत्या के मामलों में वृद्धि के विभिन्न कारणों पर चर्चा करते हुए, इस मुद्दे के दीर्घकालिक समाधान के लिए उपाय सुझाइए।

You are the District Magistrate of a district, which is the hub of coaching centres for engineering as well as medical entrance exams. Recently, around 5 students have committed suicide owing to academic and social pressure. Students in the age group 15-18 years from across the country come to the district with the dream of getting admission into prestigious institutions like the IITs and AIIMS. However, the coaching institutes are business-minded and want to have toppers from their institute so that they can attract more students. They create a lot of pressure on students to perform, with differential treatment like forming different category of batches depending on students' performance. These students live as Paying Guests and in hostels away from their families and many cannot tackle the huge burden of competition and the associated mental stress.

The recent spate of suicide by 5 students has been highlighted by the national media and you have been asked by the Chief Minister to present a report of the situation and take steps on the matter. The Chief Minister has also asked you to keep the matter away from limelight so that the coaching centres continue with their business and generate revenue for themselves as well as the state. Upon

investigation, you find out that 2-3 of the most famous coaching institutions are run by political leaders of the ruling party. They are involved in false advertisements in order to lure students. They also create undue pressure on the students to perform. Also, there is an emerging black market for performance enhancing drugs, which have become common among the students.

Given the situation:

- Highlight the stakeholders involved and discuss the associated ethical issues in the given case.
- Given the situation, what will be your course of action?
- Discussing the various reasons for increased cases of suicides among students, suggest measures to address the issue in the long-run. (Answer in 250 words)20

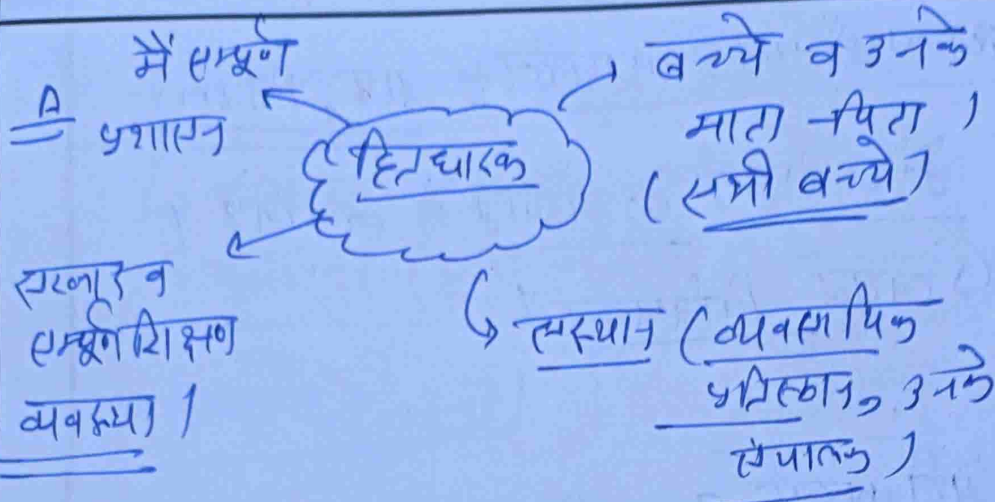
"विश्व संस्थान एकुशल मरीगाद की ग्रांति देय के
लिए कुशल मानव संसाधन उत्पन्न करते हैं"
(डा. सर्वपल्ली राधाकृष्णन)

हालांकि उपर्युक्त वाक्या राधाकृष्णन जी ने
संसाधन की शुद्धता प्रतीत होता है।

पह मायला व्यावसायिक नेटवर्क, वर्जों के

स्वयं (Self-Help) की पहचान न कर पाता,

स्वार्थपूर्ण रणनीति इत्यादि समस्याओं को
दिखा रहा है।



पुनरुत्थान में शामिल नैतिक मुद्दे :

① व्यवसायिक नैतिकता का अर्थ :

(नैतिकता बिना व्यापार पाप है (गान्धीजी)
केवल स्वार्थी व लाभ उन्मुख स्वैपा।

② मनुष्य का लक्ष्य बनना : एवं वर्ग्ये संस्थाओं
का लाभ ज़रूरी।

③ प्रशासनिक विफलता : → अनुचित शिक्षण
व्यवस्था।

→ कानूनी कानिपनी का अभाव।

④ वर्ग्यों के जीवन पर खिलवाड़ : → माता-पिता के सपनों
का बोझ।

→ अनुचित प्रतिस्पर्धा → भयंकर मानसिक दबाव
व तनाव।

क) देश का शैक्षणिक वातावरण : IT, ITMS.

मेरा जिंदगी के अनुभव में नम सीरे ।
 ↳ खरब विनिपस ।

ग) मेरी करियर : निम्न स्तर

↳ लोचिंग प्रमाणों से भीरिंग

↳ अनुचित शिष्टाचार और मादोल
 ↳ नबुत, मैलिगन के 3 लघुत पर बात

घ) जांच : एक आलस्य की घटना
 ↳ सम्पूर्ण जांच (वर्षों, कैसे,

वर्षों कर रहे, पढ़ने की शिष्टाचार → खान

च) करियर : एक व्यापार पर ।

↳ गलत विशासों पर ।

↳ वैसे पर रायों द्वारा प्रचार पर

④ प्रत्यक्ष व कोषी संस्थानों से सहयोग

↳ मनोवैज्ञानिक सहायता केन्द्रों से
सहायता (सभी संस्थानों से → गिला
सहायता
→ संस्थानों से कदना। की सहायता)

↳ प्रत्यक्ष व कोषी काउंसिलिंग हो।

⑤ अनुचित परिष्पद्धाओं का होना
का उपचार

मानविक
अभेदापन
(भेदभाव का
होना)
अनुचित परिष्पद्धा
के कारण
अनुचित परिष्पद्धा
व कोषी का
पराजय
उपयुक्त मनोवैज्ञानिक
सहायता का उपयोग
करनी।
संस्थानों की आसानी

दीर्घकालिक उपचार ① सिरो में वृद्धि ② मनोवैज्ञानिक
सहायता, डिजिटल शिक्षा की व्यवस्था (वर्चुअल
कार्डे)।

आरंभ

12. आप हाल ही में भारत के एक महानगर में जल आपूर्ति और सीवेज बोर्ड के मुख्य कार्यकारी अधिकारी के रूप में नियुक्त हुए हैं। हाल ही में, एक ऐसी घटना हुई थी जिसमें दो गरीब लोगों की शहर के एक पॉश मोहल्ले में सीवर की जोखिमपूर्ण सफाई के दौरान मौत हो गई थी, जिसमें शहर के शीर्ष कॉर्पोरेट प्रमुख रहते थे। प्रारंभिक रिपोर्ट में पाया गया कि उक्त मोहल्ले के कुछ निवासियों ने स्थानीय शहर प्रशासन की जानकारी के बिना सीवर की सफाई के लिए निजी कर्मचारियों को नियुक्त किया था।

संबंधित निवासियों के साथ-साथ दोनों मृत लोगों को काम पर नियोजित करने वाले निजी ठेकेदार के खिलाफ उनकी लापरवाही के कारण हुई मौत का मामला दर्ज कर लिया गया है। यह शिकायत उस मोहल्ले के निवासियों के लिए एक चौंकाने वाली घटना थी, जिनमें से अधिकांश ने पहले कभी कानूनी कार्यवाई का सामना नहीं किया था।

जांच के दौरान मोहल्ले के लोगों ने शिकायत की कि स्थानीय प्रशासन लंबे समय से सीवरों की सफाई नहीं करा रहा है, जिसके कारण उन्हें निजी कर्मचारियों को काम पर रखना पड़ा। आपको यह भी पता चला है कि नगर प्रशासन में मेंटेंस कार्यों को लेकर असमंजस की स्थिति बनी हुई है जिसका आज तक कोई समाधान नहीं हुआ है। समग्र रूप से नगर प्रशासन भी आवश्यक बुनियादी ढांचे के निर्माण और सीवेज सफाई से संबंधित कार्य करने के लिए सुरक्षात्मक गियर प्रदान करने के लिए धन की कमी का सामना कर रहा है।

दूसरी तरफ, मृतक के परिजनों ने मुआवजे के लिए सरकार पर दबाव बनाना शुरू कर दिया है। साथ ही, मीडिया ने भी इस घटना के लिए नगर प्रशासन की उदासीनता को जिम्मेदार मानते हुए हंगामा किया हुआ है और मोहल्ले के हाई प्रोफाइल निवासियों के खिलाफ दर्ज शिकायतों को वापस लेने के लिए दबाव बना हुआ है।

उपर्युक्त स्थिति के आलोक में, निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर दीजिए:

- संबंधित मुद्दों के साथ प्रकरण में शामिल हितधारकों की पहचान कीजिए।
- दिए गए प्रकरण में आपके समक्ष उपलब्ध विकल्पों का मूल्यांकन कीजिए। आप इनमें से कौन-सा विकल्प चुनेंगे और क्यों?
- भविष्य में ऐसी घटनाओं को रोकने के लिए आप कौन-से दीर्घकालीन उपाय करेंगे?

You have recently joined as the Chief Executive Officer of the Water Supply and Sewerage Board in a metropolitan city of India. Recently, there was an incident where two poor people died while undertaking hazardous cleaning of sewers in a posh neighbourhood, housing top corporate honchos of the city. The preliminary report found that a few residents in the said neighbourhood employed private workers to clean the sewers without the knowledge of the local city administration.

A complaint for causing death by negligence has been registered against the concerned residents as well as the private contractor through whom these poor people were employed to carry out the task. The complaint has come as a shock to the residents of the neighbourhood, most of whom never had a brush with the law before.

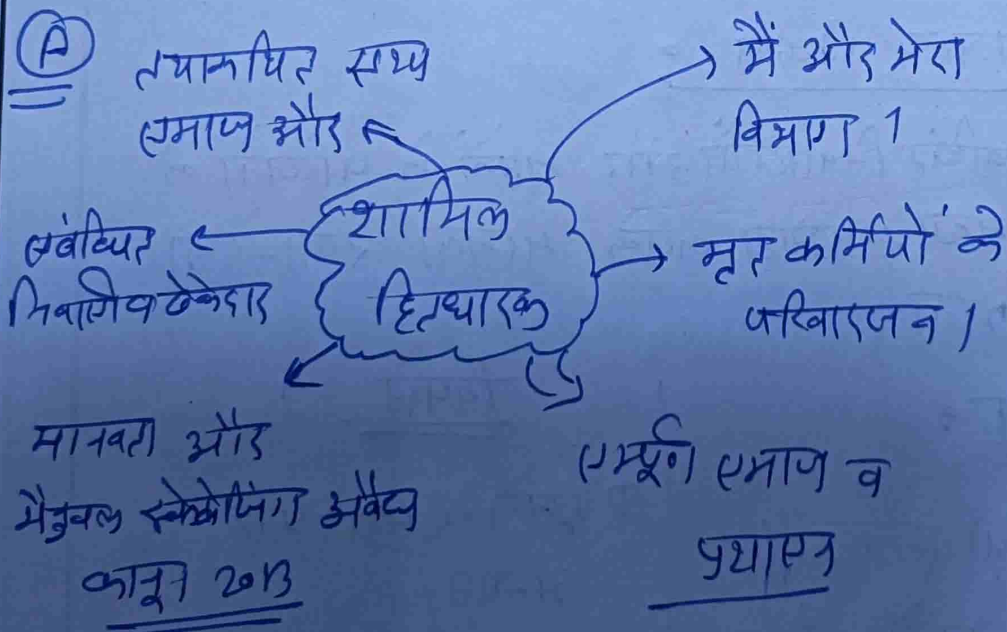
During the investigation, the residents of the neighbourhood complained that the local administration has not been cleaning sewers for a long time, forcing them to hire private workers. You also come to know that there has been a confusion over the maintenance works in the city administration, with no resolution till date. The city administration, as a whole, has also been facing a shortage of funds to build

the requisite infrastructure and provide protective gears to carry out the sewage cleaning work. In the meantime, the family members of the deceased have started pressurising the government for compensation and there has also been a media blitzkrieg blaming the apathy of the city administration for the incident and pressure to withdraw the complaints registered against the high profile residents of the neighbourhood.

In light of the above situation, answer the following questions:

- Identify the stakeholders involved in the case along with the associated issues.
- Evaluate the options that are available to you in the given case. Which of these options will you choose and why?
- What will be the long-term measures you will take to prevent such an incident from occurring in the future? (Answer in 250 words) 20

यह केस इस्ती एक अधिकारी के रूप में से दुपी स्थिति में मेरी जानकारी के अनुसार, प्रशासनिक जटिलताओं की समझ, समानुभूति (मृत लोगों के परिवारों के प्रति), निर्णयकौशल तथा पेपेवर कौशल का परीक्षण करती है।



संश्लिष्ट मुद्दे:

- ① अमानवीय कार्य: बिना सफाई में मैनुवल कार्य।
- ② काबूत का उल्लंघन: 50% के निर्देश रिमिन्डर निर्णयों में
↳ मैनुवल इन्वेस्टिंग निषेध काबूत।
- ③ उत्पादन विफलता: स्टीव की एकाई नहीं।
↳ फल की कमी → हीला एवाली।
- ④ त्रैटिक वृत्त: धीरे-धीरे में प्रतीकों से
अमानवीय कृतकृत्य।

⑤ उपलब्ध विकल्प:

- ① रंगबिरंग निवाहियों और महलों के परिवारों के
मध्य समझौता करके मामला रफा-दफा
करना।

पक्ष:

- ① समझ समझ।
- ② कोउ रूप होर हमें का

विपक्ष

- ① महलों के समझौता
अन्याप।

हानि (हुलसी पास)

③ परिवारों की समस्या समाप्त होगी।

② कानूनी उल्लंघन

↳ संविधान - 43, 21, 17, 14

↳ प्रेसल स्केवेमिंग विषय

④ असामान्य अंगविकारीलता को स्थापित।

④ मेरे मैट्रिक पापित्व व अंतर्लता।

② परिवार को सुवावसा दिलाता, ठेकेदार की परिष्कृती।

मीडिया का दबाव कम होगा।

पक्ष

परिवार (मृतकों का) की सहायता होगी।

↳ ठेकेदार ने ही ~~किसी~~ लोगों को नियुक्त किया था।

अर्थन्याय

विपक्ष

पुलिस विभाग

विपक्ष का दबाव

↳ समस्या का स्थापित समाधान नहीं।

↳ मानवता के मानकों का खराब।

③ मेरी कार्यप्रणाली

;

① HR

↳ ठेकेदार जिम्मेदार परिवारों के विरुद्ध।

- ③ परिचय की पुनरावृत्ति माँग → यदि मैं विवेकधीन
राष्ट्र में हूँ तो जल्द से
जल्द।
- ④ विभाग में कठ, संघर्षों की कमी। एशए को पत्र
→ स्थायी कार्पोरेट (सीए) से LSR का कार्य
संस्था में करने का श्रद्धा।
- ⑤ विभाग → उपलब्ध संसाधनों से पूर्ण समग्र से
कर्म।
→ आनलाइन रिपोर्ट एप → जहाँ सर्वोत्तम रिपोर्ट
है।
→ स्वयं मानकीकरण
- ⑥ दीर्घकालिक उपाय है
⑦ संघर्ष जलाना 0. माँग आश्चर्य संतुलन का रक्ष।
- ⑧ प्रौद्योगिकी का। समरस्य में (वेबसाइट रेबोरा)
का उपयोग।
- ⑨ जागरूकता (NPA, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000, 1001, 1002, 1003, 1004, 1005, 1006, 1007, 1008, 1009, 1010, 1011, 1012, 1013, 1014, 1015, 1016, 1017, 1018, 1019, 1020, 1021, 1022, 1023, 1024, 1025, 1026, 1027, 1028, 1029, 1030, 1031, 1032, 1033, 1034, 1035, 1036, 1037, 1038, 1039, 1040, 1041, 1042, 1043, 1044, 1045, 1046, 1047, 1048, 1049, 1050, 1051, 1052, 1053, 1054, 1055, 1056, 1057, 1058, 1059, 1060, 1061, 1062, 1063, 1064, 1065, 1066, 1067, 1068, 1069, 1070, 1071, 1072, 1073, 1074, 1075, 1076, 1077, 1078, 1079, 1080, 1081, 1082, 1083, 1084, 1085, 1086, 1087, 1088, 1089, 1090, 1091, 1092, 1093, 1094, 1095, 1096, 1097, 1098, 1099, 1100, 1101, 1102, 1103, 1104, 1105, 1106, 1107, 1108, 1109, 1110, 1111, 1112, 1113, 1114, 1115, 1116, 1117, 1118, 1119, 1120, 1121, 1122, 1123, 1124, 1125, 1126, 1127, 1128, 1129, 1130, 1131, 1132, 1133, 1134, 1135, 1136, 1137, 1138, 1139, 1140, 1141, 1142, 1143, 1144, 1145, 1146, 1147, 1148, 1149, 1150, 1151, 1152, 1153, 1154, 1155, 1156, 1157, 1158, 1159, 1160, 1161, 1162, 1163, 1164, 1165, 1166, 1167, 1168, 1169, 1170, 1171, 1172, 1173, 1174, 1175, 1176, 1177, 1178, 1179, 1180, 1181, 1182, 1183, 1184, 1185, 1186, 1187, 1188, 1189, 1190, 1191, 1192, 1193, 1194, 1195, 1196, 1197, 1198, 1199, 1200, 1201, 1202, 1203, 1204, 1205, 1206, 1207, 1208, 1209, 1210, 1211, 1212, 1213, 1214, 1215, 1216, 1217, 1218, 1219, 1220, 1221, 1222, 1223, 1224, 1225, 1226, 1227, 1228, 1229, 1230, 1231, 1232, 1233, 1234, 1235, 1236, 1237, 1238, 1239, 1240, 1241, 1242, 1243, 1244, 1245, 1246, 1247, 1248, 1249, 1250, 1251, 1252, 1253, 1254, 1255, 1256, 1257, 1258, 1259, 1260, 1261, 1262, 1263, 1264, 1265, 1266, 1267, 1268, 1269, 1270, 1271, 1272, 1273, 1274, 1275, 1276, 1277, 1278, 1279, 1280, 1281, 1282, 1283, 1284, 1285, 1286, 1287, 1288, 1289, 1290, 1291, 1292, 1293, 1294, 1295, 1296, 1297, 1298, 1299, 1300, 1301, 1302, 1303, 1304, 1305, 1306, 1307, 1308, 1309, 1310, 1311, 1312, 1313, 1314, 1315, 1316, 1317, 1318, 1319, 1320, 1321, 1322, 1323, 1324, 1325, 1326, 1327, 1328, 1329, 1330, 1331, 1332, 1333, 1334, 1335, 1336, 1337, 1338, 1339, 1340, 1341, 1342, 1343, 1344, 1345, 1346, 1347, 1348, 1349, 1350, 1351, 1352, 1353, 1354, 1355, 1356, 1357, 1358, 1359, 1360, 1361, 1362, 1363, 1364, 1365, 1366, 1367, 1368, 1369, 1370, 1371, 1372, 1373, 1374, 1375, 1376, 1377, 1378, 1379, 1380, 1381, 1382, 1383, 1384, 1385, 1386, 1387, 1388, 1389, 1390, 1391, 1392, 1393, 1394, 1395, 1396, 1397, 1398, 1399, 1400, 1401, 1402, 1403, 1404, 1405, 1406, 1407, 1408, 1409, 1410, 1411, 1412, 1413, 1414, 1415, 1416, 1417, 1418, 1419, 1420, 1421, 1422, 1423, 1424, 1425, 1426, 1427, 1428, 1429, 1430, 1431, 1432, 1433, 1434, 1435, 1436, 1437, 1438, 1439, 1440, 1441, 1442, 1443, 1444, 1445, 1446, 1447, 1448, 1449, 1450, 1451, 1452, 1453, 1454, 1455, 1456, 1457, 1458, 1459, 1460, 1461, 1462, 1463, 1464, 1465, 1466, 1467, 1468, 1469, 1470, 1471, 1472, 1473, 1474, 1475, 1476, 1477, 1478, 1479, 1480, 1481, 1482, 1483, 1484, 1485, 1486, 1487, 1488, 1489, 1490, 1491, 1492, 1493, 1494, 1495, 1496, 1497, 1498, 1499, 1500, 1501, 1502, 1503, 1504, 1505, 1506, 1507, 1508, 1509, 1510, 1511, 1512, 1513, 1514, 1515, 1516, 1517, 1518, 1519, 1520, 1521, 1522, 1523, 1524, 1525, 1526, 1527, 1528, 1529, 1530, 1531, 1532, 1533, 1534, 1535, 1536, 1537, 1538, 1539, 1540, 1541, 1542, 1543, 1544, 1545, 1546, 1547, 1548, 1549, 1550, 1551, 1552, 1553, 1554, 1555, 1556, 1557, 1558, 1559, 1560, 1561, 1562, 1563, 1564, 1565, 1566, 1567, 1568, 1569, 1570, 1571, 1572, 1573, 1574, 1575, 1576, 1577, 1578, 1579, 1580, 1581, 1582, 1583, 1584, 1585, 1586, 1587, 1588, 1589, 1590, 1591, 1592, 1593, 1594, 1595, 1596, 1597, 1598, 1599, 1600, 1601, 1602, 1603, 1604, 1605, 1606, 1607, 1608, 1609, 1610, 1611, 1612, 1613, 1614, 1615, 1616, 1617, 1618, 1619, 1620, 1621, 1622, 1623, 1624, 1625, 1626, 1627, 1628, 1629, 1630, 1631, 1632, 1633, 1634, 1635, 1636, 1637, 1638, 1639, 1640, 1641, 1642, 1643, 1644, 1645, 1646, 1647, 1648, 1649, 1650, 1651, 1652, 1653, 1654, 1655, 1656, 1657, 1658, 1659, 1660, 1661, 1662, 1663, 1664, 1665, 1666, 1667, 1668, 1669, 1670, 1671, 1672, 1673, 1674, 1675, 1676, 1677, 1678, 1679, 1680, 1681, 1682, 1683, 1684, 1685, 1686, 1687, 1688, 1689, 1690, 1691, 1692, 1693, 1694, 1695, 1696, 1697, 1698, 1699, 1700, 1701, 1702, 1703, 1704, 1705, 1706, 1707, 1708, 1709, 1710, 1711, 1712, 1713, 1714, 1715, 1716, 1717, 1718, 1719, 1720, 1721, 1722, 1723, 1724, 1725, 1726, 1727, 1728, 1729, 1730, 1731, 1732, 1733, 1734, 1735, 1736, 1737, 1738, 1739, 1740, 1741, 1742, 1743, 1744, 1745, 1746, 1747, 1748, 1749, 1750, 1751, 1752, 1753, 1754, 1755, 1756, 1757, 1758, 1759, 1760, 1761, 1762, 1763, 1764, 1765, 1766, 1767, 1768, 1769, 1770, 1771, 1772, 1773, 1774, 1775, 1776, 1777, 1778, 1779, 1780, 1781, 1782, 1783, 1784, 1785, 1786, 1787, 1788, 1789, 1790, 1791, 1792, 1793, 1794, 1795, 1796, 1797, 1798, 1799, 1800, 1801, 1802, 1803, 1804, 1805, 1806, 1807, 1808, 1809, 1810, 1811, 1812, 1813, 1814, 1815, 1816, 1817, 1818, 1819, 1820, 1821, 1822, 1823, 1824, 1825, 1826, 1827, 1828, 1829, 1830, 1831, 1832, 1833, 1834, 1835, 1836, 1837, 1838, 1839, 1840, 1841, 1842, 1843, 1844, 1845, 1846, 1847, 1848, 1849, 1850, 1851, 1852, 1853, 1854, 1855, 1856, 1857, 1858, 1859, 1860, 1861, 1862, 1863, 1864, 1865, 1866, 1867, 1868, 1869, 1870, 1871, 1872, 1873, 1874, 1875, 1876, 1877, 1878, 1879, 1880, 1881, 1882, 1883, 1884, 1885, 1886, 1887, 1888, 1889, 1890, 1891, 1892, 1893, 1894, 1895, 1896, 1897, 1898, 1899, 1900, 1901, 1902, 1903, 1904, 1905, 1906, 1907, 1908, 1909, 1910, 1911, 1912, 1913, 1914, 1915, 1916, 1917, 1918, 1919, 1920, 1921, 1922, 1923, 1924, 1925, 1926, 1927, 1928, 1929, 1930, 1931, 1932, 1933, 1934, 1935, 1936, 1937, 1938, 1939, 1940, 1941, 1942, 1943, 1944, 1945, 1946, 1947, 1948, 1949, 1950, 1951, 1952, 1953, 1954, 1955, 1956, 1957, 1958, 1959, 1960, 1961, 1962, 1963, 1964, 1965, 1966, 1967, 1968, 1969, 1970, 1971, 1972, 1973, 1974, 1975, 1976, 1977, 1978, 1979, 1980, 1981, 1982, 1983, 1984, 1985, 1986, 1987, 1988, 1989, 1990, 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2